



**TRT 15<sup>a</sup> Região – Tribunal Regional do Trabalho da 15<sup>a</sup> Região**  
**Técnico Judiciário – Área Administrativa(Pós-Edital)**

Nome do Candidato \_\_\_\_\_

Nº de Inscrição \_\_\_\_\_

Nº do Caderno \_\_\_\_\_

Nº do Documento \_\_\_\_\_

ASSINATURA DO CANDIDATO \_\_\_\_\_

**1º SIMULADO**

**Quando autorizado pelo fiscal de sala, transcreva a frase ao lado, com sua caligrafia usual, no espaço apropriado na Folha de Respostas.**

**Eu sou imparável!**

- Verifique se este caderno:
- corresponde a sua opção de cargo.
- contém 60 questões, numeradas de 1 a 60.
- Para cada questão existe apenas UMA resposta certa.
- Leia cuidadosamente cada uma das questões e escolha a resposta certa.
- Essa resposta deve ser marcada na FOLHA DE RESPOSTAS que você recebeu.

**VOCÊ DEVE**

- Procurar, na FOLHA DE RESPOSTAS, o número da questão que você está respondendo.
- Verificar no caderno de prova qual a letra (A,B,C,D,E) da resposta que você deve escolher.
- Marcar essa letra na FOLHA DE RESPOSTAS, conforme o exemplo.
- Ler o que se pede na Prova Discursiva-Estudo de Caso e utilizar, se necessário, os espaços para rascunho.

**ATENÇÃO**

- Marque as respostas com caneta esferográfica de material transparente de tinta preta ou azul. Não será permitida a utilização de lápis, lapiseira, marca texto, régua ou borracha durante a realização da prova.
- Marque apenas uma letra para cada questão. Será anulada a questão em que mais de uma letra estiver assinalada.
- Responda a todas as questões.
- Não será permitida nenhuma espécie de consulta, comunicação entre os candidatos, nem a utilização de livros, códigos, manuais, impressos ou qualquer anotações.
- Em hipótese alguma os rascunhos da Prova Discursiva-Estudo de Caso serão corrigidos.
- Você deverá transcrever sua Prova Discursiva-Estudo de Caso, a tinta, na folha apropriada.
- A duração da prova é de 4 horas para responder a todas as questões objetivas, preencher a Folha de Respostas e fazer a Prova Discursiva-Estudo de Caso (rascunho e transcrição) na folha correspondente.
- Ao término da prova, chame o fiscal da sala e devolva todo o material recebido.
- É proibida a divulgação ou impressão parcial ou total da presente prova. Direitos Reservados.



## FOLHA DE ROSTO ORIENTATIVA PARA PROVA OBJETIVA

LEIA AS ORIENTAÇÕES COM CALMA E ATENÇÃO!

### INSTRUÇÕES GERAIS

- Atenção ao tempo de duração da prova, que já inclui o preenchimento da folha de respostas.
- Cada uma das questões da prova objetiva está vinculada ao comando que imediatamente a antecede e contém orientação necessária para resposta. Para cada questão, existe apenas UMA resposta válida e de acordo com o gabarito.
- Faltando uma hora para o término do simulado, você receberá um *e-mail* para preencher o cartão-resposta, a fim de avaliar sua posição no *ranking*. Basta clicar no botão vermelho de PREENCHER GABARITO, que estará no *e-mail*, ou acessar a página de *download* da prova. Você deve fazer o cadastro em nossa plataforma para participar do *ranking*. Não se preocupe: o cadastro é grátil e muito simples de ser realizado.
  - **Se a sua prova for estilo Certo ou Errado (CESPE/CEBRASPE):** marque o campo designado com o código C, caso julgue o item CERTO; ou o campo designado com o código E, caso julgue o item ERRADO. Se optar por não responder a uma determinada questão, marque o campo “EM BRANCO”. Lembrando que, neste estilo de banca, uma resposta errada anula uma resposta certa.  
Obs.: se não houver sinalização quanto à prova ser estilo Cespe/Cebraspe, apesar de ser no estilo CERTO e ERRADO, você não terá questões anuladas no cartão-resposta em caso de respostas erradas.
  - **Se a sua prova for estilo Múltipla Escolha:** marque o campo designado com a letra da alternativa escolhida (A, B, C, D ou E). É preciso responder a todas as questões, pois o sistema não permite o envio do cartão com respostas em branco.
- Uma hora após o encerramento do prazo para preencher o cartão-resposta, você receberá um *e-mail* com o gabarito para conferir seus acertos e erros. Caso você seja aluno da Assinatura Ilimitada, você receberá, com o gabarito, a prova completa comentada – uma vantagem exclusiva para assinantes, com acesso apenas pelo *e-mail* e pelo ambiente do aluno.
- Não serão realizadas correções individuais das provas discursivas.

Em caso de solicitação de recurso para alguma questão, envie para o *e-mail*:  
[treinodificil\\_jogofacil@grancursosonline.com.br](mailto:treinodificil_jogofacil@grancursosonline.com.br).

Nossa ouvidoria terá até dois dias úteis para responder à solicitação.

Desejamos uma excelente prova!

**GRAN**  
**FICHA TÉCNICA DO MATERIAL**  
[grancursosonline.com.br](http://grancursosonline.com.br)

**CÓDIGO:**

2501021084M

**TIPO DE MATERIAL:**

Simulado Preparatório

**NUMERAÇÃO:**

1º Simulado

**NOME DO ÓRGÃO:**

TRT 15ª Região – Tribunal Regional do Trabalho da 15ª  
Região  
TRT 15ª Região

**CARGO:**

Técnico Judiciário – Área Administrativa

**ÁREA:**

Judiciária

**MODELO/BANCA:**

FCC - Fundação Carlos Chagas

**EDITAL:**

(Pós-Edital)

**DATA DE APLICAÇÃO:**

01/2025

**ÚLTIMA ATUALIZAÇÃO:**

01/2025

**LÍNGUA PORTUGUESA**  
**Letícia Bastos**

Leia o texto abaixo para responder às questões de 1 a 10.

**Alguns motivos para você ver os morcegos com outros olhos**

1 Geralmente, morcegos não são animais que despertam simpatia nas pessoas. Provavelmente o primeiro motivo é o fato de sempre serem associados aos vampiros e, depois, a probabilidade em potencial de transmitirem a raiva. Além desses dois fatores, há também o fato de alguns se alimentarem de sangue de gado, e também a aparência.

5 Primeiramente, é importante dizer que espécies hematófagas, ou seja, as que se alimentam de sangue, são apenas três. Dessa forma, dentre as mais de 1000 espécies que temos, em todo o mundo, somente estas possuem tal hábito alimentar.

Outra questão é o fato de que nossa espécie não faz parte do cardápio de nenhum outro animal, exceto em casos extremos. Assim, entre uma galinha e você, por exemplo, com certeza um morcego hematófago optará pelo primeiro, e entre uma galinha e uma espécie nativa, provavelmente esta será a escolhida. Isso porque morcegos preferem espécies que se encontram em seu habitat. No entanto, quando seu ambiente está fragilizado, ou destruído, a alternativa é buscar outro local que possa oferecer a ele 10 abrigo e alimento.

Quanto à raiva, realmente os morcegos são capazes de transmiti-la, assim como qualquer mamífero, inclusive aqueles que vivem conosco, tais como gatos e cachorros; revelando a importância da vacinação. Além disso, na maioria dos casos, os responsáveis são os hematófagos e, como você já sabe, são apenas três.

Assim como cachorros com raiva, morcegos acometidos pelo vírus responsável por esta doença apresentam sintomas característicos: são avistados durante o dia, e no chão. Diante disso, caso veja algum indivíduo assim, é necessário somente se afastar e contatar o Centro de Zoonoses.

Quanto à aparência, não há muito a ser dito, embora seja necessário perceber que temos uma tendência a dar juízo de valor para as outras espécies, de acordo com a visão que temos sobre elas, o que é algo discutível.

Morcegos são capazes de realizar, com eficiência, o controle populacional de diversas espécies, inclusive daquelas capazes 20 de nos transmitir doenças ou causar prejuízos econômicos, como ratos, mosquitos e pragas de plantação em geral. Além disso, graças a eles, há a polinização eficiente de diversas plantas e a dispersão de sementes, auxiliando também na recomposição de ambientes destruídos. Só para se ter uma ideia, aproximadamente dois terços das angiospermas tropicais são polinizadas por morcegos – algumas, somente por eles!

Assim, percebe-se que os morcegos são animais muito importantes para a manutenção da vida de diversos ambientes e espécies, inclusive a nossa. Praticamente inofensivos, muitos são mortos em decorrência de preconceito e falta de conhecimento sobre 25 a sua importância. Quanto a isso, é sabido que, em alguns países, muitas famílias constroem abrigos e disponibilizam bebedouros para tais animais, como forma de protegê-los e gozar de seus benefícios.

(https://mundoeducacao.uol.com.br/curiosidades/alguns-motivos-para-voce-ver-os-morcegos-com-outros-.htm)

1. A partir da leitura do texto, avalie as alternativas abaixo e identifique a afirmação que está **em conformidade com as ideias apresentadas pelo autor**.

- (A) A aparência dos morcegos é irrelevante para a sua associação com vampiros, sendo esta ligação exclusivamente cultural.
- (B) Os morcegos hematófagos incluem qualquer espécie nativa, caso seu habitat esteja preservado, sem preferência alimentar.
- (C) O texto destaca que apenas três das mais de mil espécies de morcegos no mundo são hematófagas, contrariando a percepção popular.
- (D) A raiva é transmitida exclusivamente por morcegos hematófagos, sendo improvável o contágio por outras espécies.
- (E) Os morcegos representam risco à saúde pública, mas têm utilidade limitada em ecossistemas, como o controle de pragas.

2. Com base no texto, identifique a alternativa que apresenta uma interpretação correta sobre o papel dos morcegos nos ecossistemas.

- (A) Os morcegos desempenham um papel essencial na polinização de diversas espécies vegetais, algumas das quais dependem exclusivamente deles para a reprodução.
- (B) A presença dos morcegos em áreas urbanas representa um risco sanitário significativo, justificando ações de extermínio.
- (C) Todas as espécies de morcegos têm hábitos alimentares que impactam negativamente o ambiente humano, como o consumo de sangue de animais domésticos.
- (D) A importância ecológica dos morcegos limita-se ao controle de populações de insetos que causam prejuízos econômicos.
- (E) Os morcegos são considerados inofensivos, mas sua associação cultural com vampiros é uma justificativa válida para evitar sua preservação.

3. Com base nas características do texto, analise as alternativas a seguir e identifique aquela que **melhor descreve o gênero textual** apresentado.
- (A) Trata-se de um texto narrativo, pois apresenta uma sequência de eventos envolvendo morcegos e seus hábitos alimentares.  
(B) O texto pode ser classificado como uma crônica, já que reflete a opinião pessoal do autor sobre a preservação ambiental.  
(C) O gênero do texto é predominantemente argumentativo, visto que expõe uma tese defendida por meio de exemplos históricos.  
(D) Trata-se de uma descrição científica, pois enumera informações sobre morcegos de forma técnica e objetiva, sem opiniões do autor.  
(E) O texto pertence ao gênero expositivo, uma vez que apresenta dados e informações sobre os morcegos, com o objetivo de esclarecer sua importância.
4. Considerando as relações entre o texto e seu contexto histórico, escolha a alternativa que **melhor evidencia como o texto dialoga com questões contemporâneas** sobre o meio ambiente e a preservação animal.
- (A) O texto reflete uma preocupação histórica com os morcegos, baseada em mitos culturais e superstições religiosas que perduram até os dias atuais.  
(B) A principal abordagem do texto está na crítica às práticas de extermínio de morcegos, comum em sociedades primitivas que desconheciam os benefícios ecológicos desses animais.  
(C) O texto sugere que as práticas de preservação dos morcegos no Brasil são historicamente avançadas, comparando-as a outros países que ainda ignoram sua importância ecológica.  
(D) A obra insere-se no contexto contemporâneo de conscientização ambiental, destacando o papel dos morcegos na manutenção dos ecossistemas e contrapondo preconceitos históricos.  
(E) O texto revela um contexto histórico onde os morcegos eram amplamente respeitados por sua contribuição ecológica, mas cujo valor foi perdido com o avanço da urbanização.
5. A análise de trechos do texto revela o emprego de figuras de linguagem para reforçar argumentos e expressar significados implícitos. **Identifique a alternativa que apresenta corretamente a figura de linguagem predominante no trecho citado.**
- (A) No trecho “*são avistados durante o dia, e no chão*”, o autor utiliza uma **metáfora** para transmitir uma característica inesperada do comportamento dos morcegos.  
(B) A expressão “*juízo de valor para as outras espécies*” contém uma **hipérbole**, que amplifica o julgamento humano sobre os animais.  
(C) Em “*aproximadamente dois terços das angiospermas tropicais são polinizadas por morcegos*”, há a utilização de **ironia** para criticar a relevância dada aos morcegos.  
(D) O trecho “*graças a eles, há a polinização eficiente de diversas plantas*” exemplifica uma **metonímia**, ao associar morcegos à ação de polinizar plantas.  
(E) A frase “*muitos são mortos em decorrência de preconceito*” emprega **personificação**, atribuindo a animais ações e sentimentos humanos.
6. No texto, observa-se o emprego de palavras formadas por diferentes processos de formação. Identifique a alternativa que apresenta corretamente a classificação do processo de formação da palavra destacada.
- (A) No trecho “*tais como gatos e cachorros*”, a palavra cachorros é formada por **composição por justaposição**.  
(B) Em “*são apenas três*”, a palavra apenas é um exemplo de formação por **derivação prefixal e sufixal concomitantes**.  
(C) A palavra “*preconceito*”, presente em “*em decorrência de preconceito*”, exemplifica uma formação por **hibridismo**.  
(D) O termo “*transmiti-la*”, encontrado em “*capazes de nos transmitir doenças*”, exemplifica um processo de **redução**.  
(E) Em “*a dispersão de sementes*”, o vocábulo sementes resulta de **derivação sufixal**.
7. Com base no texto, analise as afirmações sobre regência verbal e nominal e escolha a alternativa que apresenta o uso correto das normas da língua padrão.
- (A) No trecho “*são apenas três*”, o verbo ser exige complemento nominal, pois estabelece uma relação direta com o predicativo.  
(B) Em “*capazes de transmitir doenças*”, o verbo transmitir está corretamente regido pela preposição de, exigida pela palavra capazes, evidenciando a regência nominal.  
(C) No excerto “*quanto à aparência*”, a preposição à não é obrigatória, podendo ser substituída por a, sem prejuízo para a norma culta.  
(D) O uso de *revelando a importância da vacinação* demonstra erro de regência, pois o termo revelando não deveria estabelecer relação direta com o substantivo vacinação.  
(E) Em “*auxiliando também na recomposição de ambientes*”, a regência do verbo auxiliar exige a preposição em, reforçando a formalidade da construção.

8. No que se refere à correlação de tempos e modos verbais, assinale a alternativa que demonstra conformidade com a norma padrão em relação ao texto analisado:
- (A) No trecho “*são apenas três*”, o verbo ser está no presente do indicativo, mas deveria estar no pretérito para garantir a coesão temporal.
- (B) Em “*o vírus responsável por esta doença apresentam sintomas característicos*”, há coerência temporal, pois o uso do presente evidencia uma verdade universal.
- (C) O emprego do futuro no trecho “*o que é algo discutível*” cria uma quebra na coesão temporal, pois deveria ser usado o pretérito para acompanhar os verbos anteriores.
- (D) A frase “*revelando a importância da vacinação*” apresenta correlação adequada entre o particípio e o presente, mantendo a progressão das ações no contexto discursivo.
- (E) No trecho “*morcegos acometidos pelo vírus*”, o tempo verbal está corretamente empregado, mas o modo subjuntivo seria mais apropriado para indicar uma condição hipotética.
9. No texto, a pontuação é um recurso utilizado para organizar as ideias e estabelecer relações de sentido entre os elementos. Com base nesse aspecto, assinale a alternativa que apresenta análise correta sobre o uso da pontuação no texto:
- (A) A vírgula no trecho “*Assim, percebe-se que os morcegos são animais muito importantes para a manutenção da vida*” foi usada para separar uma oração subordinada adverbial reduzida de gerúndio, o que é facultativo.
- (B) O ponto e vírgula no trecho “*Quanto à raiva, realmente os morcegos são capazes de transmiti-la, assim como qualquer mamífero; inclusive aqueles que vivem conosco*” foi corretamente utilizado para indicar uma separação mais forte entre os elementos, conferindo clareza ao enunciado.
- (C) As aspas no trecho “*alguns países, muitas famílias constroem abrigos e disponibilizam bebedouros para tais animais, como forma de protegê-los e gozar de seus benefícios*” foram empregadas para destacar um termo de uso figurado, o que está de acordo com a norma padrão.
- (D) A ausência de vírgula em “*No entanto quando seu ambiente está fragilizado, ou destruído, a alternativa é buscar outro local*” compromete a coesão, sendo necessária a inserção de uma vírgula após No entanto.
- (E) O uso da vírgula em “*Dessa forma, dentre as mais de 1000 espécies que temos, em todo o mundo, somente estas possuem tal hábito alimentar*” é inadequado, pois quebra desnecessariamente a fluidez do enunciado.
10. No que se refere às características e princípios da redação oficial, analise as alternativas e assinale a correta:
- (A) O princípio da impessoalidade na redação oficial assegura que o conteúdo do documento não reflete opiniões pessoais, mas sim a posição institucional do órgão emissor.
- (B) A utilização de linguagem coloquial é permitida em memorandos e ofícios, desde que não comprometa o entendimento da mensagem e seja direcionada a públicos específicos.
- (C) A redação oficial exige o emprego de linguagem subjetiva para destacar a autoria e o estilo do redator em documentos formais.
- (D) A clareza e a precisão são princípios secundários na redação oficial, sendo mais importante o uso de linguagem técnica e erudita para reforçar a autoridade do documento.
- (E) O uso de abreviaturas e siglas, mesmo sem explicitação prévia, é amplamente aceito em documentos oficiais, desde que compreendidos pelo redator.

**RACIOCÍNIO LÓGICO MATEMÁTICO**  
**Diego Ribeiro**

11. Uma equipe de 8 analistas conclui 48 processos em 6 dias. Se forem adicionados mais 4 analistas à equipe, mantendo o ritmo de trabalho, a quantidade de dias em que eles concluirão 72 processos será:
- (A) 4  
(B) 5  
(C) 6  
(D) 7  
(E) 8
12. Um advogado cobra R\$ 4.500,00 por um serviço e oferece um desconto de 10%. Após o desconto, o cliente decide incluir um adicional de 15% para um serviço extra. O valor final pago é:
- (A) R\$ 4.725,00  
(B) R\$ 4.657,50  
(C) R\$ 4.750,00  
(D) R\$ 4.800,00  
(E) R\$ 4.950,00
13. Em um escritório, há 20 processos divididos em categorias: Trabalhista, Penal e Cível. Os processos são distribuídos assim:
- 8 processos são Trabalhistas.
  - 7 processos são Penais.
  - 5 processos são Cíveis.
- Se um processo é sorteado e sabe-se que não é cível nem trabalhista, a probabilidade de ele não ser arquivado, considerando que 3 dos processos Penais foram arquivados, é:
- (A) 4/7  
(B) 1/5  
(C) 1/4  
(D) 3/7  
(E) 3/5
14. Cinco advogados (Ana, Bruno, Carla, Daniel e Eduardo) trabalham em cinco cidades diferentes (Campinas, Sorocaba, Jundiaí, Americana e Piracicaba), lidando com processos específicos (Trabalhista, Penal, Cível, Tributário e Empresarial). Cada um ocupa um escritório, numerado de 1 a 5.
1. Ana não trabalha em Campinas nem no processo Trabalhista.
  2. Bruno está no escritório 3 e lida com processos Tributários.
  3. Carla trabalha em Jundiaí e lida com processos Penais.
  4. Eduardo não trabalha em Sorocaba nem com processos Empresariais.
  5. O advogado que trabalha em Piracicaba ocupa o escritório 5 e lida com processos Cíveis.
  6. Daniel não está no escritório 1.
  7. O advogado do processo Trabalhista ocupa um escritório imediatamente antes do de Eduardo.

Assinale quem trabalha em Piracicaba e com qual processo ele(a) lida:

- (A) Ana – cível.  
(B) Daniel – empresarial.  
(C) Eduardo – cível.  
(D) Ana – tributário.  
(E) Daniel - trabalhista.

**NOÇÕES SOBRE DIREITOS DAS PESSOAS COM DEFICIÊNCIA**  
**Rafael de Oliveira**

15. De acordo com o Estatuto da Pessoa com Deficiência (Lei n. 13.146/2015), é correto afirmar que:
- (A) A avaliação da deficiência deve ser feita exclusivamente com base em critérios médicos, considerando o grau de incapacidade da pessoa.
  - (B) A Lei considera como barreiras apenas as de caráter arquitetônico, que dificultem a mobilidade física da pessoa com deficiência.
  - (C) É garantido às pessoas com deficiência o acesso a produtos, serviços e dispositivos de tecnologia assistiva, desde que mediante pagamento específico.
  - (D) A deficiência não afeta a plena capacidade civil da pessoa, inclusive para o exercício de direitos sexuais e reprodutivos.
  - (E) O Estatuto não trata de políticas públicas de inclusão social, apenas define direitos individuais e coletivos.
16. Sobre a acessibilidade, nos termos da Lei n. 10.098/2000 e do Decreto n. 5.296/2004, é correto afirmar que:
- (A) Os edifícios de uso público e coletivo construídos antes da vigência da Lei n. 10.098/2000 estão dispensados de se adequarem às normas de acessibilidade.
  - (B) A acessibilidade deve contemplar barreiras físicas, sensoriais e atitudinais, promovendo a inclusão plena de pessoas com deficiência.
  - (C) O Decreto n. 5.296/2004 exige que as calçadas públicas contenham rampas de acesso, mas exclui adaptações para transporte público.
  - (D) As normas de acessibilidade são de observância obrigatória apenas para os órgãos públicos, não sendo aplicáveis à iniciativa privada.
  - (E) A promoção da acessibilidade deve priorizar exclusivamente a adequação dos espaços físicos, sem abranger tecnologias digitais.
17. Nos termos da Lei n. 10.048/2000 e do Decreto n. 5.296/2004, a prioridade de atendimento às pessoas com deficiência compreende:
- (A) Apenas a garantia de preferência na fila para serviços públicos essenciais, como saúde e transporte.
  - (B) Atendimento prioritário em órgãos públicos e privados, além de prioridade no recebimento de próteses e recursos de tecnologia assistiva.
  - (C) Preferência em vagas de estacionamento público e privado, desde que o veículo esteja devidamente identificado.
  - (D) Exclusivamente o direito à preferência no transporte coletivo, limitado ao sistema municipal.
  - (E) Apenas a prioridade no atendimento em estabelecimentos de saúde pública.
18. Sobre os direitos das pessoas com deficiência no sistema de transporte coletivo, é correto afirmar que:
- (A) A Lei n. 8.899/1994 assegura passe livre para todas as pessoas com deficiência, sem distinção de renda ou condição econômica.
  - (B) O passe livre no transporte coletivo interestadual é garantido apenas para pessoas com deficiência que comprovem renda familiar per capita de até um salário mínimo.
  - (C) O Decreto n. 3.691/2000 prevê o passe livre somente em ônibus interestaduais e exclui outros modais de transporte, como trens ou barcos.
  - (D) As empresas de transporte coletivo são obrigadas a fornecer veículos adaptados apenas nos grandes centros urbanos.
  - (E) Não é exigida a apresentação de documentos comprobatórios para concessão do benefício do passe livre interestadual.

**CÓDIGO DE ÉTICA DO TRT 15**  
**Glauber Marinho**

19. O Código de Ética do TRT 15 faz a distinção entre presentes e brindes. Conforme a norma, assinale a alternativa que contempla uma característica de presentes.
- (A) Aqueles que, por alguma razão, não possam ser recusados ou devolvidos sem ônus para o servidor, serão doados a entidades de caráter filantrópico.  
(B) Aqueles que forem distribuídos por entidades de qualquer natureza a título de cortesia.  
(C) Aqueles que forem distribuídos por entidades de qualquer natureza a título de propaganda.  
(D) Aqueles que forem distribuídos por entidades de qualquer natureza a título de divulgação habitual ou por ocasião de eventos especiais ou datas comemorativas.  
(E) Aqueles que não tenham valor comercial.
20. De acordo com o Código de Ética do TRT 15, quando agente público/a for denunciado por suposta infração de natureza ética, a Comissão de Ética deverá comunicar a instauração do processo à pessoa denunciada, com imediata ciência a/ao
- (A) Diretor/a-Geral quando se tratar de servidor/a nomeado/a para os cargos em comissão, superior hierárquico imediato/a, Ouvidoria e Comissão Permanente de Disciplina.  
(B) Secretário/a-Geral Judiciário/a quando se tratar de servidor/a nomeado/a para os cargos em comissão, Ouvidoria e Comissão Permanente de Disciplina.  
(C) Secretário/a Geral da Presidência quando se tratar de servidor/a nomeado/a para os cargos em comissão superior hierárquico imediato/a e Comissão Permanente de Disciplina.  
(C) Presidente do Tribunal, quando se tratar de servidor nomeado para os cargos em comissão, superior hierárquico imediato/a, Ouvidoria e Comissão Permanente de Disciplina.  
(E) Presidente do Tribunal, quando se tratar de servidor nomeado para os cargos em comissão, superior hierárquico imediato/a e Ouvidoria.
21. Conforme o Código de Ética dos Servidores do Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região, os casos omissos, não previstos expressamente na norma, serão decididos
- (A) pelo Órgão de Gestão de Pessoas.  
(B) pela Comissão de Ética.  
(C) pelo Presidente do Tribunal.  
(D) pela Corregedoria.  
(E) pela Comissão Disciplinar.
22. Participar das atividades de capacitação e treinamento necessárias ao seu desenvolvimento profissional e estabelecer interlocução livre com colegas e superiores, podendo expor ideias, pensamentos e opiniões, figuram, conforme o Código de Ética do TRT 15:
- (A) Deveres de agentes públicos/as do Tribunal.  
(B) Direitos de agentes públicos/as do Tribunal.  
(C) Vedações a agentes públicos/as do Tribunal.  
(D) Princípios Fundamentais a serem observados por servidores/as do TRT 15.  
(E) Valores Fundamentais a serem observados por servidores/as do TRT 15.

**REGIMENTO INTERNO DO TRT 15**  
**Eduardo Galante**

23. Nos termos do Regimento Interno do Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região, aponte a alternativa correta.
- (A) Constituem cargos de direção do Tribunal os de Presidente, Vice-Presidente Administrativo, Vice-Presidente Judicial, Corregedor Regional, Vice-Corregedor Regional, 1º, 2º e 3º Secretários.  
(B) O Tribunal é composto por 63 (sessenta e três) Desembargadores(as) do Trabalho, nomeados(as) pelo(a) Presidente da República, com atribuições e competência definidas na Constituição Federal, nas leis da República e neste Regimento.  
(C) O Tribunal Pleno é constituído pelos 25 (vinte e cinco) Desembargadores(as) mais antigos do Tribunal.  
(D) O Tribunal funcionará em composição Plena, em Órgão Especial, em Seções Especializadas, em Turmas e em Câmaras, na forma prevista por este Regimento.  
(E) As decisões do Tribunal Pleno serão tomadas por maioria absoluta, exceto nos casos expressamente previstos nas normas internas.
24. Em conformidade com o Regimento Interno do Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região, marque a alternativa correta.
- (A) Para a instalação e funcionamento do Órgão Especial, exigir-se-á o quórum de 2/3 dos Desembargadores(as) mais antigos; e as deliberações serão tomadas pela maioria absoluta, exceto quando este Regimento Interno dispuser de forma diversa.  
(B) A eleição dos 14 (quatorze) membros do Órgão Especial realizar-se-á mediante votação nominal, em sessão ordinária do Tribunal Pleno, na primeira quinta-feira útil do mês de dezembro dos anos pares.  
(C) O(a) Presidente do Tribunal poderá designar, dentre os(as) Juízes(as) do Trabalho vitalícios(as), até 2 (dois/duas) Juízes(as) Auxiliares para exercício durante sua gestão, observadas as normas dos Conselhos Superiores.  
(D) O Órgão Especial é composto pelo(a) Presidente do Tribunal, além de 15 (quinze) Desembargadores(as) mais antigos(as) e de 14 (quatorze) Desembargadores(as) eleitos(as) na forma deste Regimento, facultada a renúncia até o momento da posse.  
(E) Compete ao Órgão Especial do Tribunal em matéria judiciária, dentre outras competências, processar e julgar originariamente, as arguições de constitucionalidade de lei ou de ato do poder público, quando acolhidas pelo Tribunal Pleno, pelas Seções Especializadas, pelas Câmaras, pelas Turmas, ou quando opostas em processos de sua competência originária.
25. Em relação ao Regimento Interno do Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região, assinale a alternativa correta.
- (A) Não havendo recurso específico, é cabível a correição parcial para corrigir erro, abuso e ato contrário à boa ordem processual, ação ou omissão que importe erro de procedimento, no prazo de 5 (cinco) dias, a contar da ciência do ato ou da omissão impugnados, independentemente da qualidade do interessado.  
(B) Não se conformando com a decisão do(a) Corregedor(a) Regional, o(a) corrigente poderá interpor agravo regimental para o Órgão Especial, que o decidirá em última instância.  
(C) A Corregedoria Regional é composta pela Corregedoria e pela Vice-Corregedoria.  
(D) A correição poderá ser instaurada ex-offício, a requerimento das partes e de qualquer interessado(a) ou por determinação do Tribunal.  
(E) Compete à Corregedoria Regional exercer as funções de inspeção e correição permanentes com relação aos(as) Juízes(as) de primeiro grau e respectivos órgãos e serviços judiciários.
26. No que se refere ao Regimento Interno do Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região, indique a alternativa correta.
- (A) A 1.ª e a 2.ª Seções Especializadas em Dissídios Individuais – SDI (1.ª e 2.ª SDIs) serão constituídas de 7 (sete) Desembargadores(as) cada uma, dentre eles(as), o(a) seu(sua) Presidente.  
(B) O Tribunal compõe-se de 8 (turmas) Turmas julgadoras, integradas por todos(as) os(as) seus(suas) Desembargadores(as), subdivididas em Câmaras Comuns e Especializadas.  
(C) A 3.ª Seção de Dissídios Individuais (3.ª SDI) será constituída por 9 (nove) Desembargadores(as), dentre eles(as), o(a) seu(sua) Presidente.  
(D) A Seção de Dissídios Coletivos (SDc) é constituída por 12 (doze) Desembargadores(as) e será dirigida pelo(a) Presidente do Tribunal, a quem incumbirá conciliar e instruir os dissídios originários e de revisão, ou, na sua ausência, pelo(a) Vice-Presidente Judicial e sucessivamente, pelo(a) Desembargador(a) mais antigo(a) da Seção.  
(E) Constituem Seções Especializadas a 1.ª Seção de Dissídios Individuais; a 2.ª Seção de Dissídios Individuais; a 3.ª Seção de Dissídios Individuais e a Seção de Dissídios Coletivos.

**NOÇÕES DE INFORMÁTICA**  
**Fabrício Melo**

27. O Windows Hello no Windows 10 é um recurso de segurança que oferece autenticação biométrica para proteger dispositivos e dados. Ele permite que os usuários façam login em seus dispositivos, aplicativos e contas de maneira mais rápida e segura, sem a necessidade de senhas tradicionais. Para ter acesso aos recursos do Hello o usuário deve:
- (A) Acessar as Configurações, Contas, Opções de Entrada.  
 (B) Acessar as Configurações, Contas, Windows Hello.  
 (C) Acessar as Configurações, Privacidade e Segurança, Opções de Entrada.  
 (D) Acessar as Configurações, Sistema, Opções de Entrada.  
 (E) Acessar o Painel de Controle, Grupo Hello, Biometria.
28. É um exemplo de um Browser utilizado no acesso a uma Intranet:
- (A) Google Meet  
 (B) Google Chrome  
 (C) Thunderbird  
 (D) DropBox  
 (E) Teams
29. Usando uma Planilha Google, aberta e funcionando em condições ideais, um Técnico precisa achar a média das notas do aluno ARANA contidas na coluna B conforme abaixo.

	A	B	C
1	ALUNO	ARANA	
2	NOTA 1	6,7	
3	NOTA 2	7	
4	NOTA 3	5,8	
5	NOTA 4	7	
6	NOTA 5	4	
7	MÉDIA	6,1	
8			
9			

Na célula B7, o Técnico deve adicionar a função:

- (A) =MÉDIA(B2:B5)  
 (B) =AVERAGE(B2:B6)  
 (C) =AVERAGE(B2:B6)  
 (D) =MÉDIA.NUM(B1:B6)  
 (E) MED(B2:B6)

30. Um servidor de um Tribunal Regional do Trabalho identificou um malware do tipo WORM em seu computador, o qual
- (A) infectou um arquivo do Office e se espalhou, contaminando outros arquivos, assim que era executado pelo servidor.  
 (B) coletou dados e os enviou ao seu responsável.  
 (C) criptografou todo o conteúdo do disco e solicitou um resgate por meio de criptomoedas.  
 (D) causou sobrecarga na rede, resultando em lentidão ou até mesmo interrupções.  
 (E) gerou diversas janelas Pop-ups de propagandas falsas para a aplicação de um golpe financeiro.

**NOÇÕES DE DIREITO CONSTITUCIONAL****Ricardo Blanco**

31. Assinale a opção correta em relação à eficácia das normas constitucionais.

- (A) É livre a manifestação do pensamento, sendo vedado o anonimato. Trata-se de uma norma de eficácia contida.
- (B) É livre o exercício de qualquer trabalho, ofício ou profissão, atendidas as qualificações profissionais que a lei estabelecer. Trata-se de uma norma de eficácia plena.
- (C) A Estado promoverá, na forma da lei, a defesa do consumidor. Trata-se de uma norma constitucional de eficácia limitada de princípio institutivo.
- (D) A lei disporá sobre a organização administrativa e judiciária dos Territórios. Trata-se de uma norma constitucional de eficácia limitada de princípio programático.
- (E) A revisão constitucional será realizada após cinco anos, contados da promulgação da Constituição, pelo voto da maioria absoluta dos membros do Congresso Nacional, em sessão unicameral. Trata-se de uma norma constitucional de eficácia exaurida.

32. Assinale a opção incorreta em relação ao entendimento do STF.

- (A) A proibição ou restrição da atividade de transporte privado individual por motorista cadastrado em aplicativo é inconstitucional, por violação aos princípios da livre iniciativa e da livre concorrência; e no exercício de sua competência para regulamentação e fiscalização do transporte privado individual de passageiros, os Municípios e o Distrito Federal não podem contrariar os parâmetros fixados pelo legislador federal.
- (B) A fixação de horário de funcionamento de estabelecimento comercial é matéria de competência municipal, considerando improcedentes as alegações de ofensa aos princípios constitucionais da isonomia, da livre iniciativa, da livre concorrência, da liberdade de trabalho, da busca do pleno emprego e da proteção ao consumidor.
- (C) É inconstitucional a criação, por Constituição estadual, de órgão de controle administrativo do Poder Judiciário do qual participem representantes de outros Poderes ou entidades.
- (D) Os recursos públicos vinculados ao orçamento de estatais prestadoras de serviço público essencial, em regime não concorrencial e sem intuito lucrativo primário não podem ser bloqueados ou sequestrados por decisão judicial para pagamento de suas dívidas, em virtude do disposto no art. 100 da CF/1988, e dos princípios da legalidade orçamentária (art. 167, VI, da CF), da separação dos poderes (arts. 2º, 60, § 4º, III, da CF) e da eficiência da administração pública (art. 37, caput, da CF).
- (E) Segundo o STF, é inconstitucional Art. 43 do regimento interno do STF(RISTF) que prevê (Art. 43). Ocorrendo infração à lei penal na sede ou dependência do Tribunal, o Presidente instaurará inquérito, se envolver autoridade ou pessoa sujeita à sua jurisdição, ou delegará esta atribuição a outro Ministro.).

33. É competência comum da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, exceto:

- (A) Zelar pela guarda da Constituição, das leis e das instituições democráticas e conservar o patrimônio público.
- (B) Cuidar da saúde e assistência pública, da proteção e garantia das pessoas portadoras de deficiência.
- (C) Proteger os documentos, as obras e outros bens de valor histórico, artístico e cultural, os monumentos, as paisagens naturais notáveis e os sítios arqueológicos.
- (D) Impedir a evasão, a destruição e a descaracterização de obras de arte e de outros bens de valor histórico, artístico ou cultural.
- (E) Manter relações com Estados estrangeiros e participar de organizações internacionais.

34. Aos juízes federais compete processar e julgar, exceto:

- (A) As causas em que a União, entidade autárquica ou empresa pública federal forem interessadas na condição de autoras, réis, assistentes ou oponentes, exceto as de falência, as de acidentes de trabalho e as sujeitas à Justiça Eleitoral e à Justiça do Trabalho.
- (B) As causas entre Estado estrangeiro ou organismo internacional e Município ou pessoa domiciliada ou residente no País.
- (C) As causas fundadas em tratado ou contrato da União com Estado estrangeiro ou organismo internacional.
- (D) Os crimes políticos e as infrações penais praticadas em detrimento de bens, serviços ou interesse da União ou de suas entidades autárquicas ou empresas públicas, excluídas as contravenções e ressalvada a competência da Justiça Militar e da Justiça Eleitoral.
- (E) Processar e julgar, originariamente os juízes federais da área de sua jurisdição, incluídos os da Justiça Militar e da Justiça do Trabalho, nos crimes comuns e de responsabilidade, e os membros do Ministério Público da União, ressalvada a competência da Justiça Eleitoral.

35. Assinale a opção incorreta em relação aos direitos individuais.

- (A) No caso de iminente perigo público, a autoridade competente poderá usar de propriedade particular, assegurada ao proprietário indenização justa e prévia, se houver dano.
- (B) A prática do racismo constitui crime inafiançável e imprescritível, sujeito à pena de reclusão, nos termos da lei.
- (C) A lei considerará crimes inafiançáveis e insuscetíveis de graça ou anistia a prática da tortura, o tráfico ilícito de entorpecentes e drogas afins, o terrorismo e os definidos como crimes hediondos, por eles respondendo os mandantes, os executores e os que, podendo evitá-los, se omitirem.
- (D) Nenhuma pena passará da pessoa do condenado, podendo a obrigação de reparar o dano e a decretação do perdimento de bens ser, nos termos da lei, estendidas aos sucessores e contra eles executadas, até o limite do valor do patrimônio transferido.
- (E) As presidiárias serão asseguradas condições para que possam permanecer com seus filhos durante o período de amamentação.

### NOÇÕES DE DIREITO ADMINISTRATIVO

**Rafael de Oliveira**

36. Com base nos princípios constitucionais e legais da Administração Pública, analise as assertivas abaixo:

- I. O princípio da publicidade assegura que todos os atos administrativos devam ser amplamente divulgados, salvo quando o sigilo for imprescindível à segurança da sociedade e do Estado.
- II. A moralidade administrativa exige que o gestor público aja conforme a lei, ainda que contrarie os padrões éticos de conduta.
- III. O princípio da eficiência busca garantir que a Administração Pública desempenhe suas funções com qualidade, reduzindo custos e otimizando recursos.

Está correto o que se afirma em:

- (A) Apenas I e II.
- (B) Apenas I e III.
- (C) Apenas II e III.
- (D) Apenas I.
- (E) I, II e III.

37. O poder hierárquico confere à Administração Pública a prerrogativa de:

- (A) Anular atos administrativos ilegais, protegendo os direitos dos administrados.
- (B) Editar regulamentos para a fiel execução das leis.
- (C) Controlar e revisar os atos praticados por seus subordinados, além de organizar a estrutura interna das repartições.
- (D) Aplicar sanções disciplinares a particulares que possuem vínculo jurídico com a Administração Pública.
- (E) Regulamentar o exercício de direitos individuais em prol do interesse coletivo.

38. Sobre a Lei n. 13.869/2019 (Lei de Abuso de Autoridade), é correto afirmar que:

- (A) A lei tipifica condutas que configuram abuso de autoridade, desde que praticadas exclusivamente por agentes públicos no exercício da função administrativa.
- (B) O dolo específico para configurar o abuso de autoridade exige que o agente tenha como finalidade prejudicar outrem, beneficiar a si ou a terceiro, ou agir por capricho ou satisfação pessoal.
- (C) A perda do cargo é pena obrigatória para todas as hipóteses de abuso de autoridade previstas na referida lei.
- (D) Não há previsão legal de suspensão condicional da pena para os crimes nela tipificados.
- (E) A lei exclui a responsabilidade administrativa e civil do agente público por atos tipificados como abuso de autoridade.

39. Sobre os atos administrativos, é correto afirmar que:

- (A) A competência é um atributo discricionário do ato administrativo, podendo ser transferida livremente por conveniência administrativa.
- (B) A revogação de um ato administrativo ocorre quando este é ilegal, enquanto a anulação é aplicada por motivos de conveniência e oportunidade.
- (C) O atributo da presunção de legitimidade permite que o ato administrativo produza efeitos independentemente de comprovação de sua conformidade legal.
- (D) A convalidação é possível para atos administrativos com vícios de finalidade e motivo.
- (E) A cassação de um ato administrativo ocorre quando há o descumprimento de condições impostas ao beneficiário do ato.

40. De acordo com a Lei n. 14.133/2021, a licitação é:

- (A) Uma modalidade de contratação direta que ocorre por inexigibilidade ou dispensa.
- (B) Um procedimento administrativo formal que visa assegurar a isonomia, a seleção da proposta mais vantajosa e a promoção do desenvolvimento nacional sustentável.
- (C) Um processo que admite como regra geral a dispensa de formalidades em razão da celeridade.
- (D) Obrigatória para todos os contratos administrativos, independentemente do objeto e valor.
- (E) Exclusiva para obras e serviços de engenharia, sendo dispensável para aquisições de bens comuns.

## NOÇÕES DE ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA

Weskley Rodrigues

41. Sobre as características das organizações formais modernas, é correto afirmar que:

- (A) As organizações públicas e privadas compartilham a mesma finalidade principal, que é a maximização do lucro.
- (B) A departamentalização funcional é mais comum em organizações que necessitam de flexibilidade e adaptação a demandas específicas.
- (C) As estruturas organizacionais podem ser classificadas em funcional, matricial e por projetos, entre outros modelos.
- (D) A departamentalização geográfica é adequada para empresas que possuem atuação exclusivamente local.
- (E) A estrutura matricial é caracterizada por uma rígida hierarquia vertical, sem sobreposição de autoridade.

42. Uma das principais diferenças entre a gestão pública e a gestão privada está no fato de que:

- (A) A gestão pública prioriza exclusivamente os clientes externos, enquanto a gestão privada se concentra nos internos.
- (B) A avaliação de desempenho na gestão pública baseia-se em critérios exclusivamente financeiros.
- (C) A gestão pública é orientada para a prestação de contas e para o interesse público, enquanto a gestão privada é orientada ao lucro e à competitividade no mercado.
- (D) A comunicação organizacional tem maior relevância na gestão privada do que na pública.
- (E) As organizações públicas possuem liberdade total para tomar decisões estratégicas sem necessidade de regulamentação ou controle externo.

43. No âmbito do planejamento estratégico, a análise de ambiente é importante para:

- (A) Identificar exclusivamente as oportunidades presentes no ambiente externo.
- (B) Promover a integração entre as equipes operacionais para aumento da produtividade.
- (C) Diagnosticar as forças e fraquezas internas, bem como as oportunidades e ameaças externas.
- (D) Garantir a execução imediata das ações propostas no planejamento tático.
- (E) Avaliar o desempenho financeiro da organização de maneira pontual e isolada.

44. A departamentalização funcional apresenta como principal característica:

- (A) A estruturação da organização com base na localização geográfica das atividades.
- (B) A formação de equipes multidisciplinares voltadas a projetos temporários.
- (C) A especialização em torno das principais funções ou áreas de atividade da organização.
- (D) A priorização de clientes específicos como critério organizacional.
- (E) A ênfase na integração horizontal de atividades.

45. No Planejamento Estratégico, a análise de cenários é essencial para:

- (A) Fixar metas específicas para equipes operacionais.
- (B) Definir os papéis e responsabilidades de cada setor.
- (C) Antecipar possíveis condições externas e identificar riscos e oportunidades.
- (D) Estruturar o plano tático de médio prazo da organização.
- (E) Garantir a execução imediata de ações corretivas.

**NOÇÕES DE GESTÃO DE PESSOAS****Bruno Eduardo**

46. Uma organização pública está enfrentando desafios relacionados à retenção de talentos e à motivação de seus servidores. Após identificar a insatisfação dos colaboradores em uma pesquisa de clima organizacional, a alta gestão decidiu implementar um plano estratégico baseado na gestão por competências, visando alinhar os objetivos organizacionais com o desenvolvimento profissional dos servidores. Com base no cenário descrito e nos conceitos de gestão por competências, escolha a alternativa que representa a estratégia mais adequada para enfrentar os desafios apresentados.
- (A) Promover treinamentos obrigatórios em competências técnicas específicas, sem considerar as aspirações individuais dos servidores, garantindo maior alinhamento aos objetivos organizacionais.
- (B) Elaborar um planejamento estratégico com foco exclusivo na capacitação técnica dos servidores, ignorando aspectos comportamentais e competências transversais.
- (C) Implementar programas de desenvolvimento que identifiquem as competências necessárias à organização, promovendo o alinhamento dessas com as competências individuais dos servidores.
- (D) Estabelecer critérios rígidos de avaliação de desempenho exclusivamente baseados na produtividade individual, ignorando o contexto de equipe e os fatores motivacionais.
- (E) Reforçar apenas a remuneração como forma de retenção, sem considerar outras ações como o reconhecimento de competências e oportunidades de desenvolvimento profissional.
47. Uma secretaria pública estadual está reestruturando seu setor de gestão de pessoas. Para isso, decidiu implementar práticas de recrutamento e seleção baseadas em competências e utilizar métodos modernos de avaliação para garantir que os novos servidores possuam o perfil adequado às demandas da organização. Considerando o contexto apresentado e os conceitos de recrutamento e seleção por competências, escolha a alternativa que apresenta a prática mais alinhada às boas práticas de gestão de pessoas.
- (A) Utilizar apenas entrevistas estruturadas como método de seleção, focando exclusivamente nas competências técnicas necessárias ao cargo.
- (B) Implementar um processo seletivo que combine entrevistas comportamentais e dinâmicas de grupo para avaliar competências técnicas e comportamentais dos candidatos.
- (C) Priorizar candidatos com maior experiência técnica, independentemente de suas competências comportamentais ou da capacidade de adaptação ao contexto organizacional.
- (D) Realizar um processo de seleção baseado unicamente em avaliações psicológicas, considerando que essas são suficientes para identificar o alinhamento com a cultura organizacional.
- (E) Restringir o processo de seleção a provas de conhecimentos específicos, considerando que a prática de seleção por competências é mais adequada ao setor privado.
48. Um novo diretor assume a gestão de uma autarquia federal e percebe que a organização sofre com alta rotatividade de servidores e conflitos internos. Para resolver essa questão, decide implementar uma pesquisa de clima organizacional para identificar os problemas enfrentados pelos colaboradores e propor melhorias. Com base no caso apresentado e nos conceitos de gestão de clima e cultura organizacional, assinale a alternativa que melhor define o objetivo da pesquisa de clima organizacional.
- (A) Avaliar o desempenho individual dos servidores e propor demissões dos colaboradores com baixa produtividade.
- (B) Mapear as competências técnicas dos colaboradores para realocar servidores em funções mais adequadas ao seu perfil.
- (C) Propor alterações na estrutura organizacional da autarquia com base na percepção dos gestores sobre os problemas enfrentados.
- (D) Implementar ações imediatas para reduzir a rotatividade, sem considerar as causas dos conflitos internos.
- (E) Identificar os fatores que influenciam o comportamento dos servidores e propor ações para melhorar o ambiente de trabalho e o bem-estar organizacional.

49. Em um órgão público federal, a gestão de pessoas é baseada na promoção de competências, utilizando o modelo de gestão por competências. Recentemente, a equipe de gestão realizou um levantamento de competências organizacionais e individuais necessárias para enfrentar os desafios institucionais, alinhando essas competências às metas estratégicas da organização. Com base na situação apresentada e nos conceitos de gestão por competências, assinale a alternativa correta.
- (A) A gestão por competências foca exclusivamente no desenvolvimento das competências técnicas dos servidores, deixando as competências comportamentais em segundo plano.
- (B) O levantamento de competências organizacionais não é necessário, uma vez que a gestão por competências se limita às competências individuais dos servidores.
- (C) O alinhamento das competências às metas estratégicas da organização é um princípio fundamental da gestão por competências.
- (D) Na gestão por competências, o foco está na avaliação do desempenho, sendo o desenvolvimento de competências apenas um objetivo secundário.
- (E) As competências organizacionais e individuais não se inter-relacionam, pois atendem a propósitos distintos dentro da gestão por competências.
50. Um gestor público está enfrentando dificuldades para lidar com conflitos interpessoais em sua equipe. Para resolver esses desafios, ele pretende utilizar estratégias de gestão de conflitos que promovam a harmonia no ambiente de trabalho e estimulem a colaboração entre os servidores. Com base nos conceitos de gestão de conflitos, assinale a alternativa que melhor descreve uma estratégia eficaz para lidar com essa situação.
- (A) Promover o diálogo entre os envolvidos, identificando as causas do conflito e buscando uma solução que seja mutuamente benéfica.
- (B) Ignorar os conflitos interpessoais, permitindo que os servidores resolvam seus problemas de forma autônoma.
- (C) Estimular a competição entre os servidores como forma de resolução de conflitos, uma vez que isso pode gerar melhores resultados.
- (D) Centralizar a tomada de decisão, impondo soluções para os conflitos sem envolver as partes interessadas no processo.
- (E) Implementar uma política de punição rígida para os envolvidos no conflito, visando desestimular comportamentos similares no futuro.

### NOÇÕES DE DIREITO DO TRABALHO

Maria Rafaela

51. Por não se considerar tempo à disposição do empregador, não será computado como período extraordinário o que exceder a jornada normal, ainda que ultrapasse o limite de cinco minutos quando o empregado, por escolha própria, buscar proteção pessoal, em caso de insegurança nas vias públicas ou más condições climáticas, bem como adentrar ou permanecer nas dependências da empresa para exercer atividades particulares, entre outras, exceto:
- (A) Troca de roupa ou uniforme, independentemente se houver obrigatoriedade de realizar a troca na empresa.
- (B) Higiene pessoal.
- (C) Práticas religiosas.
- (D) Atividades de relacionamento social.
- (E) Lazer.
52. Poderão ser concedidas férias coletivas a todos os empregados de uma empresa ou de determinados estabelecimentos ou setores da empresa. As férias poderão ser gozadas em
- (A) apenas um período anual
- (B) 2 (dois) períodos anuais sem condicionamento expresso de número de dias na CLT
- (C) 2 (dois) períodos anuais desde que nenhum deles seja inferior a 5 dias corridos.
- (D) 2 (dois) períodos anuais desde que nenhum deles seja inferior a 10 (dez) dias corridos.
- (E) 3 (três) períodos anuais desde que nenhum deles seja inferior a 10 (dez) dias corridos.
53. Sobre a concessão de férias, como direito indisponível do trabalhador e expresso na CLT, assinale a alternativa correta:
- (A) A concessão das férias será participada, por escrito, ao empregado, com antecedência de, no mínimo, 60 (sessenta) dias. Dessa participação o interessado dará recibo.
- (B) O empregado estudante, menor de 21 anos, terá direito a fazer coincidir suas férias com as férias escolares.
- (C) A época da concessão das férias será a que melhor consulte os interesses do empregado.
- (D) Durante as férias, o empregado não poderá prestar serviços a outro empregador em hipótese alguma.
- (E) Os membros de uma família, que trabalharem no mesmo estabelecimento ou empresa, terão direito a gozar férias no mesmo período, se assim o desejarem e se disto não resultar prejuízo para o serviço.

54. Em relação aos sócios e o instituto da prescrição que foram assuntos abordados pela Reforma Trabalhista, assinale a alternativa CORRETA:

- (A) O sócio retirante responde subsidiariamente pelas obrigações trabalhistas da sociedade relativa ao período em que figurou como sócio, somente em ações ajuizadas até um ano depois de averbada a modificação do contrato.
- (B) Os sócios retirantes não possuem responsabilidade principal ou subsidiária em processos trabalhistas.
- (C) A pretensão quanto a créditos resultantes das relações de trabalho prescreve em cinco anos para os trabalhadores urbanos e rurais, até o limite de cinco anos após a extinção do contrato de trabalho.
- (D) A interrupção da prescrição somente ocorrerá pelo ajuizamento de reclamação trabalhista, somente em juízo competente, ainda que venha a ser extinta sem resolução do mérito, produzindo efeitos apenas em relação aos pedidos idênticos.
- (E) Qualquer alteração na estrutura jurídica da empresa não afetará os direitos adquiridos por seus empregados.

55. Os trabalhadores e os empregadores, sem nenhuma distinção e sem autorização prévia, têm o direito de constituir as organizações que estimem convenientes, assim como o de se filiar a estas organizações, com a única condição de observar os estatutos das mesmas. Assim, assinale a alternativa CORRETA sobre a Convenção 87 da OIT:

- (A) As autoridades públicas deverão abster-se de toda intervenção que tenha por objetivo limitar este direito ou entorpecer seu exercício legal.
- (B) As organizações de trabalhadores e de empregadores estão sujeitas a dissolução ou suspensão por via administrativa.
- (C) Não existe previsão de extensão desses direitos às forças armadas.
- (D) Todo Membro que tiver ratificado esta Convenção poderá denunciá-la à expiração de um período de dez anos, a partir da data em que tiver entrado inicialmente em vigor, mediante ata comunicada, para seu registro, ao Diretor da Repartição Internacional do Trabalho. A denúncia não terá efeito até cinco anos após a data em que tiver sido registrada.
- (E) As organizações de trabalhadores e de empregadores têm o direito de redigir seus estatutos e regulamentos administrativos, o de eleger livremente seus representantes, o de organizar sua administração e suas atividades e o de formular seu programa de ação.

### NOÇÕES DE DIREITO PROCESSUAL DO TRABALHO

Maria Rafaela

56. Acerca do instituto da desconsideração da pessoa jurídica prevista na CLT e utilizada na prática trabalhista, assinale o INCORRETO:

- (A) Não se aplica o disposto sobre o tema o CPC, haja vista que existe tratamento específico na CLT, com a Reforma Trabalhista.
- (B) Da decisão interlocutória que acolher ou rejeitar o incidente na fase de cognição, não cabe recurso de imediato.
- (C) Da decisão interlocutória que acolher ou rejeitar o incidente na fase de execução, cabe agravo de petição, independentemente de garantia do juiz.
- (D) Da decisão interlocutória que acolher ou rejeitar o incidente cabe agravo interno se proferida pelo relator em incidente instaurado originariamente no tribunal.
- (E) A instauração do incidente suspenderá o processo, sem prejuízo de concessão da tutela de urgência de natureza cautelar.

57. Acerca das regras na CLT que preveem o rito sumaríssimo, assinale o INCORRETO:

- (A) Nas reclamações enquadradas no procedimento sumaríssimo: o pedido deverá ser certo ou determinado e indicará o valor correspondente; não se fará citação por edital, incumbindo ao autor a correta indicação do nome e endereço do reclamado; a apreciação da reclamação deverá ocorrer no prazo máximo de dez dias do seu ajuizamento, podendo constar de pauta especial, se necessário, de acordo com o movimento judiciário da Junta de Conciliação e Julgamento.
- (B) Os dissídios individuais cujo valor não exceda a quarenta vezes o salário-mínimo vigente na data do ajuizamento da reclamação ficam submetidos ao procedimento sumaríssimo. Estão excluídas do procedimento sumaríssimo as demandas em que é parte a Administração Pública direta, autárquica e fundacional.
- (C) As partes e advogados comunicarão ao juiz as mudanças de endereço ocorridas no curso do processo, reputando-se eficazes as intimações enviadas ao local anteriormente indicado, na ausência de comunicação. As demandas sujeitas a rito sumaríssimo serão instruídas e julgadas em audiência única, sob a direção de juiz-presidente ou substituto, que poderá ser convocado para atuar simultaneamente com o titular.
- (D) O juiz dirigirá o processo com liberdade para determinar as provas a serem produzidas, considerado o ônus probatório de cada litigante, podendo limitar ou excluir as que considerar excessivas, impertinentes ou protelatórias, bem como para apreciá-las e dar especial valor às regras de experiência comum ou técnica. Aberta a sessão, o juiz esclarecerá as partes presentes sobre as vantagens da conciliação e usará os meios adequados de persuasão para a solução conciliatória do litígio, em qualquer fase da audiência.
- (E) Serão decididos, de plano, todos os incidentes e exceções que possam interferir no prosseguimento da audiência e do processo. As demais questões serão decididas na sentença.

58. Acerca do instituto da liquidação, temos os seguintes regramentos expressos e claros da CLT: sendo ilíquida a sentença exequenda, ordenar-se-á, previamente, a sua liquidação, que poderá ser feita por cálculo, por arbitramento ou por artigos. Na liquidação, não se poderá modificar, ou inovar, a sentença liquidanda nem discutir matéria pertinente à causa principal. A liquidação abrangerá, também, o cálculo das contribuições previdenciárias devidas. As partes deverão ser previamente intimadas para a apresentação do cálculo de liquidação, inclusive da contribuição previdenciária incidente. Assim, Elaborada a conta e tornada líquida, o juízo deverá abrir às partes prazo comum de \_\_\_\_\_ para impugnação fundamentada com a indicação dos itens e valores objeto da discordância, sob pena de preclusão:

- (A) cinco dias
- (B) oito dias
- (C) dez dias
- (D) quinze dias
- (E) trinta dias

59. A execução trabalhista é regida também e, principalmente, pela CLT. Requerida a execução, o juiz ou presidente do tribunal mandará expedir mandado de citação do executado, a fim de que cumpra a decisão ou o acordo no prazo, pelo modo e sob as combinações estabelecidas ou, quando se tratar de pagamento em dinheiro, inclusive de contribuições sociais devidas à União, para que o faça em \_\_\_\_\_ ou garanta a execução, sob pena de penhora.

- (A) 24 horas
- (B) 48 horas
- (C) cinco dias
- (D) oito dias
- (E) dez dias

60. quanto ao processamento da execução trabalhista, existe previsão específica em relação aos embargos à execução e, diante do expresso na CLT, assinale o INCORRETO:

- (A) Garantida a execução ou penhorados os bens, terá o executado 8 (oito) dias para apresentar embargos, cabendo igual prazo ao exequente para impugnação.
- (B) A matéria de defesa será restrita às alegações de cumprimento da decisão ou do acordo, quitação ou prescrição da dívida.
- (C) A exigência da garantia ou penhora não se aplica às entidades filantrópicas e/ou àqueles que compõem ou compuseram a diretoria dessas instituições.
- (D) Somente nos embargos à penhora poderá o executado impugnar a sentença de liquidação, cabendo ao exequente igual direito e no mesmo prazo.
- (E) Se na defesa tiverem sido arroladas testemunhas, poderá o Juiz ou o Presidente do Tribunal, caso julgue necessários seus depoimentos, marcar audiência para a produção das provas, a qual deverá realizar-se dentro de 5 (cinco) dias.

**DISCURSIVA**  
**Letícia Bastos****TEXTO I**

"O crescimento urbano desordenado no Brasil tem causado impactos significativos no meio ambiente, incluindo o desmatamento, a poluição de rios e a redução da biodiversidade. Em contrapartida, a adoção de políticas públicas de planejamento urbano e preservação ambiental é fundamental para garantir a sustentabilidade das cidades." (IBGE. Estudos de Impactos Urbanos no Brasil, 2023.)

**TEXTO II**

"A urbanização, quando não planejada, é uma das principais causas de degradação ambiental. Contudo, iniciativas que integram sustentabilidade ao planejamento das cidades podem transformar o crescimento urbano em uma oportunidade para promover o equilíbrio ecológico e a qualidade de vida dos cidadãos." (ONU-Habitat. Relatório Global sobre Cidades Sustentáveis, 2022.)

Sendo os textos acima unicamente motivadores, redija um texto dissertativo acerca do tema:

**OS DESAFIOS DA PRESERVAÇÃO AMBIENTAL FRENTE AO CRESCIMENTO URBANO NO BRASIL**

**RASCUNHO**

1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	
8	
9	
10	
11	
12	
13	
14	
15	
16	
17	
18	
19	
20	
21	
22	
23	
24	
25	
26	
27	
28	
29	
30	

**TRT 15<sup>a</sup> Região – Tribunal Regional do Trabalho da 15<sup>a</sup> Região**  
Técnico Judiciário – Área Administrativa(Pós-Edital)

**Folha de Respostas**

<b>Número do Caderno</b> 00000000	<b>Cargo ou Opção</b> Técnico Judiciário – Área Judiciária
--------------------------------------	---

**Objetiva Seletiva**

001 -	011 -	021 -	031 -	041 -	051 -
002 -	012 -	022 -	032 -	042 -	052 -
003 -	013 -	023 -	033 -	043 -	053 -
004 -	014 -	024 -	034 -	044 -	054 -
005 -	015 -	025 -	035 -	045 -	055 -
006 -	016 -	026 -	036 -	046 -	056 -
007 -	017 -	027 -	037 -	047 -	057 -
008 -	018 -	028 -	038 -	048 -	058 -
009 -	019 -	029 -	039 -	049 -	059 -
010 -	020 -	030 -	040 -	050 -	060 -

## O POTENCIAL VOCÊ JÁ TEM.

**Nós só precisamos te mostrar,**  
para juntos corrermos rumo  
à sua aprovação.

O programa de coaching do Gran é o diferencial na sua preparação. Com ele, você chega mais longe e mais rápido. Nosso time de Xperts está de prontidão para guiar nossos alunos por caminhos em que o estudo é mais pragmático e organizado e o aprendizado vem de forma mais fácil e segura.



### PERSONALIZAÇÃO

Seu coach irá te apoiar e direcionar pelos longos e difíceis caminhos do estudo. Com técnicas e táticas personalizadas de acordo com suas necessidades, um plano estratégico de estudos será traçado para que você alcance resultados mais rápidos e satisfatórios.



### ACOMPANHAMENTO DE ROTINA

Com planos feitos, resta colocá-los em prática. Com ajuda para gerenciar e desenvolver sua rotina, você consegue ajustar sua jornada diária para que todas as suas necessidades sejam preenchidas ao longo das horas. Principalmente os estudos!



### PERCEPÇÃO DE CAPACIDADES

Onde você é muito bom, em que precisa melhorar, quais são seus limites, onde necessita de mais ajuda. Seu coach terá uma percepção clara de como você funciona e como deverá traçar suas metas e objetivos.



### MOTIVAÇÃO

Uma batalha travada com amigos ao lado é sempre mais fácil de encarar. Conte sempre com apoio, motivação, suporte, dicas, palavras de ânimo e, se precisar, até puxões de orelha que vão fazer você chegar aonde sempre sonhou.

**Contato para vendas:**

WhatsApp (61) 99884-6348 | De segunda a quinta até as 22h e sexta até as 21h.



Quero fazer parte do  
programa granxperts