

CADERNO DE PROVAS OBJETIVAS

LEIA COM ATENÇÃO AS INSTRUÇÕES ABaixo.

- 1 Ao receber este caderno de provas, confira inicialmente se os dados transcritos acima estão corretos e se estão corretamente registrados na sua **Folha de Respostas**. Confira também os dados em cada página numerada deste caderno de provas (desconsidere estas instruções, caso se trate de caderno de provas reserva). Em seguida, verifique se ele contém a quantidade de itens indicada em sua **Folha de Respostas**, correspondentes às provas objetivas. Caso o caderno esteja incompleto, tenha qualquer defeito e(ou) apresente divergência quanto aos dados apresentados, solicite, de imediato, ao(a) aplicador(a) de provas mais próximo(a) que tome as providências necessárias.
- 2 Durante a realização das provas, não se comunique com outros(as) candidatos(as) nem se levante sem autorização de um(a) dos(as) aplicadores(as) de provas.
- 3 Na duração das provas, está incluído o tempo destinado à identificação — que será feita no decorrer das provas — e ao preenchimento da **Folha de Respostas**.
- 4 Ao terminar as provas, chame o(a) aplicador(a) de provas mais próximo(a), devolva-lhe a sua **Folha de Respostas** e deixe o local de provas.
- 5 Nenhuma folha deste caderno pode ser levada para fora, exceto a **Folha de Respostas**, cujo cabeçalho será destacado pelo(a) chefe de sala ao final das provas, para fins de desidentificação.
- 6 A desobediência a qualquer uma das determinações constantes em edital, no presente caderno ou na **Folha de Respostas** implicará a anulação das suas provas.

OBSERVAÇÕES

- É permitida a reprodução deste material apenas para fins didáticos, desde que citada a fonte.
- Não serão conhecidos recursos em desacordo com o estabelecido em edital.



FOLHA DE ROSTO ORIENTATIVA PARA PROVA OBJETIVA

LEIA AS ORIENTAÇÕES COM CALMA E ATENÇÃO!

INSTRUÇÕES GERAIS

- Atenção ao tempo de duração da prova, que já inclui o preenchimento da folha de respostas.
- Cada uma das questões da prova objetiva está vinculada ao comando que imediatamente a antecede e contém orientação necessária para resposta. Para cada questão, existe apenas UMA resposta válida e de acordo com o gabarito.
- Faltando uma hora para o término do simulado, você receberá um *e-mail* para preencher o cartão-resposta, a fim de avaliar sua posição no *ranking*. Basta clicar no botão vermelho de **PREENCHER GABARITO**, que estará no *e-mail*, ou acessar a página de *download* da prova. Você deve fazer o cadastro em nossa plataforma para participar do *ranking*. Não se preocupe: o cadastro é grátis e muito simples de ser realizado.
 - **Se a sua prova for estilo Certo ou Errado (CESPE/CEBRASPE):**
marque o campo designado com o código C, caso julgue o item CERTO; ou o campo designado com o código E, caso julgue o item ERRADO. Se optar por não responder a uma determinada questão, marque o campo “EM BRANCO”. Lembrando que, neste estilo de banca, uma resposta errada anula uma resposta certa.
Obs.: Se não houver sinalização quanto à prova ser estilo Cespe/Cebraspe, apesar de ser no estilo CERTO e ERRADO, você não terá questões anuladas no cartão-resposta em caso de respostas erradas.
 - **Se a sua prova for estilo Múltipla Escolha:**
marque o campo designado com a letra da alternativa escolhida (A, B, C, D ou E). É preciso responder a todas as questões, pois o sistema não permite o envio do cartão com respostas em branco.
- Uma hora após o encerramento do prazo para preencher o cartão-resposta, você receberá um *e-mail* com o gabarito para conferir seus acertos e erros. Caso você seja aluno da Assinatura Ilimitada, você receberá, com o gabarito, a prova completa comentada – uma vantagem exclusiva para assinantes, com acesso apenas pelo *e-mail* e pelo ambiente do aluno.
- Não serão realizadas correções individuais das provas discursivas.

Em caso de solicitação de recurso para alguma questão, envie para o *e-mail*:

treinodificil_jogofacil@grancursosonline.com.br.

Nossa ouvidoria terá até dois dias úteis para responder à solicitação.

Desejamos uma excelente prova!



FICHA TÉCNICA DO MATERIAL

grancursosonline.com.br

CÓDIGO:

2411194683M

TIPO DE MATERIAL:

Simulado Preparatório

NUMERAÇÃO:

4º Simulado

NOME DO ÓRGÃO:

Superior Tribunal de Justiça

CARGO:

Analista Judiciário – Área Apoio Especializado
Especialidade Psicologia

MODELO/BANCA:

Cebraspe

EDITAL:

Pós-Edital

DATA DE APLICAÇÃO:

11/2024

ÚLTIMA ATUALIZAÇÃO:

11/2024

Este material está sujeito a atualizações. O Gran não se responsabiliza por custos de impressão, que deve ser realizada sob responsabilidade exclusiva do aluno.

STJ - 4º SIMULADO - CARGO 17 ANALISTA JUDICIÁRIO - ÁREA APOIO ESPECIALIZADO - ESPECIALIDADE PSICOLOGIA (PÓS-EDITAL)

Língua Portuguesa

Lucas Lemos

1 A sensação de cansaço generalizado está entre as queixas mais frequentes nos consultórios e tem um nome: síndrome da fadiga crônica.

5 As queixas sobre o cansaço exagerado tornam-se cada vez mais frequentes nos consultórios médicos. A agitação nos grandes centros urbanos explica a maioria dos casos. Comparado ao ritmo de vida do passado, o atual é alucinante. A quantidade de trabalho e de compromissos diários que somos obrigados a cumprir exige esforços e equilíbrio psicológico que não encontram paralelo, em 10 tempos de paz, nas gerações que nos precederam.

15 Para agravar a situação, a tecnologia, que criou e-mails, redes sociais e levou à onipresença dos celulares nos força a permanecer online durante todo o período de vigília. Não há experiência prévia na história da humanidade de pessoas submetidas a tantas solicitações simultâneas quanto nós.

20 O estresse associado a esse estilo de vida tem repercussões físicas e mentais que atormentam a existência dos que passam os dias nessa roda-viva, sejam mulheres, sejam homens ou crianças. Transtornos psiquiátricos como depressão e ansiedade generalizada 25 adquiriram características epidêmicas.

O ato de fechar os olhos e pegar no sono todas as noites, como os demais mamíferos, virou um desafio diário para grande número de pessoas, muitas das quais só conseguem se acalmar na cama com a ajuda decisiva de um comprimido, que as tornará dependentes dele para sempre.

25 Nesse contexto, surgiu um quadro que recebeu o nome de síndrome da fadiga crônica, cuja característica principal é a de que o cansaço costuma instalar-se depois de infecções causadas por vírus ou bactérias.

30 A dificuldade de separar os sintomas de fadiga intensa e arrasada manifestados nessa síndrome daqueles associados ao estilo de vida atual fez com que muitos médicos duvidassem da existência da síndrome, deixando pacientes desamparados e confusos.

35 Imagine que você se queixe de que, depois de um episódio gripal, começou a sentir um cansaço estranho que persiste por semanas ou meses. E que, depois de visitar três ou quatro profissionais que solicitaram diversos exames, concluíram que se trata apenas de estresse ou de "problemas psicológicos" - nada que um período de férias não possa resolver.

40 A ausência de testes laboratoriais capazes de confirmar o diagnóstico ou afastá-lo manteve a síndrome numa espécie de limbo científico. A falta de critérios para identificá-la e caracterizar sua fisiopatologia explica o desinteresse de pesquisadores e da indústria farmacêutica na descoberta de medicamentos específicos para tratar fadiga tão incapacitante.

Disponível em <https://www.cartacapital.com.br/opiniao/sociedade-da-fadiga/>

De acordo com os aspectos gramaticais e semânticos, julgue os itens seguintes.

- 1 Infere-se que a síndrome da fadiga crônica possui causas complexas que são agravadas pelo estilo de vida moderno e pelo uso constante da tecnologia.
- 2 Quanto à sua tipologia textual, o texto é predominantemente argumentativo, pois busca convencer o leitor sobre a existência da síndrome.
- 3 A expressão “um quadro” (l. 26) exerce a função de complemento direto da forma verbal “surgiu”.
- 4 Na linha 44, a preposição “para” indica valor circunstancial de destino, direção, lugar.
- 5 Na linha 13, a substituição da forma verbal “há” por **existe** mantém a correção gramatical e a ideia original do texto.
- 6 O vocábulo “que” (l. 37) introduz um complemento direto oracional.
- 7 O deslocamento da palavra “se” (l. 23) para logo após a forma verbal, escrevendo-se **acalmar-se**, preservaria tanto a correção gramatical quanto a ideia original do texto.
- 8 Na linha 1, a palavra “mais” indica um valor circunstancial de intensidade.

Noções De Direito Constitucional

Rafael de Oliveira

- 9 Pode-se concluir que a Constituição brasileira é formal, escrita, dogmática, promulgada, analítica, dirigente e rígida.
- 10 O direito à nacionalidade é um direito fundamental humano que estabelece um vínculo jurídico e político entre o indivíduo e o Estado. Esse vínculo confere ao cidadão direitos e deveres.
- 11 O pluralismo político é fundamento para a liberdade de pensamento, crença e liberdade de expressão artística, científica e intelectual. O Estado deve impor uma visão única política da sociedade.
- 12 O Conselho Nacional de Justiça (CNJ) é uma instituição pública brasileira criada em 2005 que trabalha pelo aperfeiçoamento do Judiciário, especialmente no que se refere à eficiência, ao controle, à transparência e à melhoria desse Poder.
- 13 São órgãos do Poder Judiciário, dentre outros, os Tribunais e Juízes do Trabalho; os Tribunais e Juízes Eleitorais; os Tribunais e Juízes Militares.

Legislação

Fernando Maciel

- 14** A Lei n. 12.618/2012 estabelece que o regime de previdência complementar é de adesão obrigatória para os servidores públicos federais que ingressarem no serviço público após a instituição do FUNPRESP.
- 15** A Fundação de Previdência Complementar do Servidor Público Federal (Funpresp) deve operar com autonomia administrativa, financeira e gerencial, conforme estabelecido pela Lei n. 12.618/2012.
- 16** O pedido de cancelamento da inscrição automática de um servidor público federal configura hipótese de resgate.
- 17** A Lei n. 12.618/2012 permite que o servidor público já aposentado ingresse no regime de previdência complementar.
- 18** A concessão dos benefícios não programados aos participantes ou assistidos não está condicionada à concessão do benefício pelo RPPS.

Noções De Direito Administrativo

Gustavo Scatolino

Sobre a organização administrativa, julgue o item abaixo.

- 19** Tanto as sociedades de economia mista quanto as empresas públicas podem ser constituídas sob qualquer forma admitida em direito.

Considerando os debates doutrinários-jurisprudenciais e as disposições legais sobre a responsabilidade civil do Estado, julgue o item abaixo.

- 20** A responsabilidade civil do Estado é objetiva, não sendo necessária a demonstração de dolo ou culpa para sua configuração.

Acerca das disposições constitucionais sobre os agentes públicos, analise o item a seguir em certo ou errado.

- 21** O prazo de validade do concurso público será de até dois anos, prorrogável duas vezes por igual período.

Acerca das disposições constitucionais sobre os agentes públicos, analise o item a seguir em certo ou errado.

- 22** Tornam-se estáveis após três anos os servidores nomeados para cargo de provimento efetivo em virtude de concurso público. Como condição da aquisição da estabilidade também está a avaliação especial de desempenho por comissão instituída para essa finalidade.

No que se refere aos atos administrativos, julgue o seguinte item.

- 23** Os atos administrativos são sempre manifestações de vontade unilateral do Estado, exercidas exclusivamente pelo Poder Executivo.

Noções De Direitos Humanos

Matheus Atalano

- 24** A teoria dos direitos humanos fundamenta-se em valores universais e inalienáveis, como a dignidade humana, que deve ser protegida independentemente das culturas ou tradições locais.
- 25** Os direitos humanos podem ser hierarquizados, de modo que certos direitos, como os econômicos e sociais, sejam considerados secundários em relação aos direitos civis e políticos.
- 26** De acordo com o entendimento do Supremo Tribunal Federal, os tratados internacionais de direitos humanos aprovados pelo rito do art. 5º, § 3º da Constituição possuem status de norma supraconstitucional.
- 27** A Declaração Universal dos Direitos Humanos de 1948 foi criada para proteger exclusivamente os direitos civis e políticos, deixando os direitos econômicos e sociais para tratados posteriores.
- 28** A Convenção Internacional sobre os Direitos das Pessoas com Deficiência, incorporada ao ordenamento jurídico brasileiro pelo Decreto n. 6.949/2009, estabelece o direito das pessoas com deficiência a ajustes razoáveis no ambiente de trabalho, para garantir a igualdade de oportunidades e de tratamento.

Normativos Internos Do STJ

Mário Elesbão

- 29** De acordo com o Regimento Interno do STJ, são exemplos de processos em que não serão cabíveis sustentação oral: embargos de declaração, arguição de suspeição e exceção de impedimento.
- 30** De acordo com o RISTJ, há no Tribunal três Seções, integradas pelos componentes das Turmas da respectiva área de especialização. As Seções são presididas pelo Ministro eleito por um período de dois anos, vedada a reeleição.
- 31** De acordo com o RIST, são exemplos de processos que se sujeitam a revisão: ação rescisória, ação penal originária e revisão criminal.
- 32** A antiguidade é fator da maior relevância para a organização do tribunal, determinando dentre outras situações, a ocupação dos cargos de direção do tribunal, ou mesmo a presidência das Seções, Turmas etc. Pode-se afirmar, portanto, que os critérios para o estabelecimento da antiguidade, pela ordem, são: 1) posse; 2) nomeação e 3) idade.
- 33** A Súmula n. 7 do STJ tem o seguinte enunciado: “Descabe o recurso especial para simples reexame de provas, ainda que interposto sob invocação de suposta infringência de norma processual”. A inclusão desse enunciado na Súmula pode ter sido decisão da Corte Especial, Seção ou Turma.

Ética No Serviço Público

Glauber Marinho

Pode-se dizer que a casa do ser humano é algo que o separa do mundo natural, é o lugar que o abriga das ameaças e desafios do mundo (chuva, animais ferozes etc.). Nesse sentido, a ética tem a ver com algo que é próprio de todo ser humano, enquanto um ser que se distingue do restante da natureza.

<https://repositorio.enap.gov.br/handle/1/3043>

A respeito de ética e o exercício da função pública, julgue os itens.

- 34** O trabalho desenvolvido por servidores(as) perante a comunidade deve ser entendido como acréscimo ao bem-estar desses agentes.
- 35** Atendendo aos quesitos constitucionais e as especificidades da administração pública brasileira, é suficiente a escolha entre o legal e o ilegal no exercício do cargo público.
- 36** No setor público, deve-se tratar com cuidado aqueles que fazem uso dos serviços. Isso demanda o aperfeiçoamento da comunicação e da interação com o público atendido.
- 37** Consta como dever ético, na atividade pública, ser leal e justo(a), escolhendo conforme avaliação particular, diante de duas opções, a melhor e a mais vantajosa para o bem comum.
- 38** Joaquim, em decorrência do exercício de cargo efetivo, passou a ser pressionado por dirigentes de uma empresa prestadora de serviços à administração pública. Nesse contexto, houve oferta de vantagem econômica ao servidor no intuito de influenciar resultado de processo licitatório. Assim, caso o agente público tenha cedido, em benefício do interesse público, não há prejuízo a questões éticas.

Noções de Sustentabilidade

Francion Santos, Otoniel Linhares, Nilton Coutinho e Maurício Franceschini

Com base nas disposições da Resolução CNJ n. 497/2023, que institui, no âmbito do Poder Judiciário Nacional, o Programa “Transformação”, estabelece critérios para a inclusão, pelos Tribunais e Conselhos, de reserva de vagas nos contratos de prestação de serviços continuados e terceirizados para as pessoas em condição de vulnerabilidade, julgue os itens a seguir.

- 39** O programa “Transformação” consiste na reserva, pelos Tribunais e Conselhos, de no mínimo 5% (cinco por cento) das vagas nos contratos que envolvam prestação de serviços contínuos com regime de dedicação exclusiva de mão de obra, para as mulheres em condição de especial vulnerabilidade econômico-social.
- 40** Entende-se como mulheres em condição de especial vulnerabilidade econômico-social, dentre outros, mulheres trans e travestis, bem como as mulheres migrantes e refugiadas.

Julgue o item a seguir de acordo com a Política Nacional sobre Mudança do Clima (Lei n. 12.187/2009):

- 41** A Lei n. 12.187/2009 estabelece que o Brasil deve reduzir suas emissões de gases de efeito estufa em, no mínimo, 20% até 2030, com foco exclusivo na substituição de combustíveis fósseis por energias renováveis.

José Severino, grande fazendeiro brasileiro, resolveu instituir servidão ambiental em parte de uma de suas fazendas. Seu sobrinho, Josias, conseguiu seu tio a ceder-lhe a área na qual havia sido instituída a servidão ambiental.

Com base no disposto na Lei n. 6.938/1981, julgue o item a seguir:

- 42** O detentor da servidão ambiental poderá aliená-la, cedê-la ou transferi-la, total ou parcialmente, por prazo determinado ou em caráter definitivo, em favor de outro proprietário ou de entidade pública ou privada que tenha a conservação ambiental como fim social.

Com base no disposto na Lei n. 12.305/2012 – Política Nacional de Resíduos Sólidos, julgue o item a seguir:

- 43** Para efeitos dessa lei, considera-se reutilização o processo de transformação dos resíduos sólidos que envolve a alteração de suas propriedades físicas, físico-químicas ou biológicas, com vistas à transformação em insumos ou novos produtos, observadas as condições e os padrões estabelecidos pelos órgãos competentes do Sisnama e, se couber, do SNVS e do Suasa.

Com base no disposto na Constituição Federal acerca da proteção ambiental, julgue o item a seguir:

- 44** As condutas e atividades consideradas lesivas ao meio ambiente sujeitarão os infratores, pessoas físicas ou jurídicas, a sanções penais e administrativas, independentemente da obrigação de reparar os danos causados.

Informática

Maurício Franceschini

Com relação aos conceitos de informática, softwares e sistema operacional Windows 11, julgue a sentença a seguir:

- 45** No sistema operacional Windows 11, o recurso representado por meio do botão , é conhecido como Gerenciador de Tarefas, o qual exibe a lista de programas em execução, bem como o desempenho do PC em tempo real, como a quantidade de memória RAM consumida e da CPU.

Com relação aos aplicativos de escritório do Microsoft Office, suas funcionalidades e recursos, julgue o próximo item:

- 46** No MS Word 365, é possível verificar a quantidade de palavras, parágrafos e linhas do documento ou de um trecho selecionado. Tal funcionalidade pode ser acionada por meio da guia Revisão e é conhecida como Contagem de Palavras.

Com relação aos conceitos relacionados às redes de computadores e internet, julgue a próxima sentença:

- 47 Uma VPN, ou rede privada virtual, aplica criptografia aos pacotes de dados em nível da camada de aplicação por meio do protocolo HTTPS.

Tendo em vista os conceitos de navegação em páginas web e na internet, e a imagem abaixo que apresenta um trecho da tela do navegador MS Edge, julgue a sentença a seguir:



- 48 O recurso indicado pela seta na imagem diz respeito ao Grupo de Guias, o qual organiza as guias em grupos temáticos para facilitar a organização da navegabilidade, sendo possível recolher ou expandir as guias associadas a ele.

Levando em consideração os conceitos de segurança da informação e segurança cibernética, procedimentos de segurança e mecanismos de autenticação, julgue o próximo item:

- 49 O backup é um procedimento de segurança que evita a perda definitiva dos dados corrompidos, pois permite guardar uma cópia de segurança deles, a qual pode ser restaurada em caso de perda acidental dos dados originais.

No que tange aos conceitos de sustentabilidade presentes na Agenda 2030 da ONU, julgue o próximo item.

- 50 A Agenda 2030 da ONU é constituída de 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, os quais estão agrupados em três principais dimensões: social, econômica e ambiental. Nesse sentido, o ODS 13 – Combate às Alterações Climáticas está relacionado à dimensão social.

CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS

Ética profissional

Rafael Vieira

- 51 Ao realizar estudos e pesquisas em Psicologia, o caráter voluntário da participação e o anonimato dos envolvidos são obrigatórios.
- 52 O psicólogo Ivo trabalha uma vez por semana em uma instituição sem fins lucrativos que atende a população de baixa renda, na periferia da cidade. Ficou acertado que Ivo receberia uma ajuda de custo e um pagamento simbólico pelo trabalho realizado. Neste caso, o compromisso com a qualidade do serviço prestado pelo psicólogo não pode ser reduzido em função da remuneração.

- 53 A psicóloga Ivana foi contratada para trabalhar com Gestão de Pessoas em uma pequena empresa e estava muito empolgada com o novo emprego. Entretanto, ao participar de reuniões para avaliação de desempenho dos funcionários, testemunhou práticas de etarismo, com comentários como “gente velha nunca é promovida aqui”. Nesta situação, de acordo com o Código de Ética do Psicólogo, Ivana deve recusar-se a prestar serviços nesta organização.

- 54 Dúvidas ou casos omissos em relação ao Código de Ética do Psicólogo serão resolvidos pelo Plenário do Conselho Federal de Psicologia.

- 55 Jonas é psicólogo e utiliza as suas redes sociais para divulgar informações sobre a Psicologia, voltado para não psicólogo. Recentemente criou um quadro chamado “Descomplicando a avaliação psicológica”, momento no qual ele apresenta testes psicológicos e ensina a sua aplicação e interpretação de resultados, disponibilizando para *download* versões destes mesmos testes para uso de seus seguidores. Tal prática configura uma infração, de acordo com o Código de Ética do Psicólogo.

Avaliação psicológica

Rafael Vieira

- 56 O parecer psicológico exige de quem o elabora domínio teórico e técnico acerca do assunto em questão.
- 57 Para a elaboração de um parecer psicológico, o(a) psicólogo(a) deverá fazer uso, no processo de avaliação psicológica, de fontes fundamentais de informação (e complementares, se necessário).
- 58 Ao escolher quais instrumentos, métodos e técnicas irão empregar em uma avaliação psicológica, não é necessário estabelecer objetivos prévios ou formular hipóteses, uma vez que uma avaliação bem-feita fornecerá todas as informações pertinentes.
- 59 O processo de avaliação psicológica caracteriza-se como uma ação sistemática e delimitada no tempo, que pode ter ou não finalidade de diagnóstico.
- 60 A Avaliação Psicológica é um processo estruturado de investigação de fenômenos psicológicos, composto de testes, entrevistas e protocolos de observação, com o objetivo de prover informações à tomada de decisão, no âmbito individual, grupal ou institucional, com base em demandas, condições e finalidades específicas.
- 61 A principal fonte de informações em uma avaliação psicológica são as entrevistas psicológicas.

Teorias e técnicas psicoterápicas

Cassiano Salim

- 62** A psicanálise freudiana e a terapia cognitivo-comportamental compartilham a premissa de que os conflitos inconscientes são determinantes para o sofrimento psíquico.
- 63** A Gestalt-terapia, desenvolvida por Fritz Perls, considera a autoatualização como uma necessidade humana fundamental, buscando o desenvolvimento completo do indivíduo.
- 64** A terapia humanista, diferentemente da psicanálise, enfatiza o desenvolvimento do potencial humano e a experiência consciente no presente, priorizando o crescimento pessoal sobre a exploração do inconsciente.
- 65** A TCC busca identificar padrões de pensamento automático e distorcido que impactam negativamente o comportamento do indivíduo, enquanto a terapia psicodinâmica prioriza a análise de experiências inconscientes passadas.
- 66** Na terapia humanista, o conceito de "insight" tem a mesma função interpretativa que na abordagem psicanalítica, sendo a revelação inconsciente o foco central do tratamento.
- 67** A terapia de aceitação e compromisso (ACT), baseada nos princípios da análise do comportamento, visa promover a flexibilidade psicológica, permitindo que o indivíduo lide melhor com eventos adversos e mudanças de contexto.
- 68** A terapia cognitivo-comportamental de Beck considera que pensamentos disfuncionais são originários principalmente de eventos traumáticos da infância e devem ser explorados para que haja uma reestruturação cognitiva eficaz.
- 69** A psicanálise e a terapia Gestalt partilham a ideia de que a análise de experiências passadas é essencial para a integração do self.
- 70** Em comparação com a TCC, a terapia humanista-existencial não emprega técnicas estruturadas, sendo centrada na criação de um ambiente de aceitação e compreensão que permite ao cliente desenvolver-se plenamente.
- 71** A abordagem psicanalítica prioriza a análise de sintomas e comportamentos, enquanto a análise do comportamento se concentra na interpretação de conteúdos inconscientes para modificar padrões disfuncionais.

Psicopatologia

Rafael Vieira

- 72** O diagnóstico do transtorno do pânico pode demorar a ocorrer, pois alguns dos sintomas físicos da doença podem ser confundidos com os sinais característicos do infarto.
- 73** O comportamento ritualístico é uma característica do transtorno obsessivo-compulsivo.
- 74** De acordo com o DSM 5, o Transtorno obsessivo-compulsivo é classificado como um transtorno de ansiedade.
- 75** O Transtorno de Acumulação é caracterizado pela necessidade percebida de guardar os itens e pelo sofrimento associado a descartá-los.
- 76** A preocupação excessiva com a própria aparência, sentir feio(a) e sem atrativos é uma característica do Transtorno Somatoforme.
- 77** O Transtorno de Déficit de Atenção/Hiperatividade começa na infância, portanto adultos diagnosticados com TDAH foram crianças com TDAH.
- 78** O Transtorno Bipolar tipo 1 é caracterizado pela ocorrência de episódios depressivos e pelo menos um episódio de mania, sendo que a mania pode incluir sintomas como grandiosidade, redução da necessidade de sono e aumento de energia.
- 79** Entre os critérios diagnósticos do Transtorno do Espectro Autista (TEA) segundo o DSM-5, encontram-se déficits na reciprocidade social ou emocional, déficits nos comportamentos comunicativos não verbais usados para interação social, e déficits para desenvolver, manter e compreender relacionamentos.
- 80** Os sintomas característicos do Transtorno do Espectro Autista (TEA) se manifestam geralmente após os 3 anos de idade.
- 81** Para o estabelecimento de um diagnóstico de Transtorno de Personalidade Antissocial, é necessário que o indivíduo avaliado tenha, no mínimo, 18 anos.

Psicologia da saúde

Cassiano Salim

- 82** A psicologia da saúde se concentra primordialmente em intervenções preventivas, visando a promoção da saúde física dos indivíduos e a redução de fatores de risco.
- 83** A atuação da psicologia da saúde em hospitais se restringe ao atendimento de pacientes internados, sendo pouco relevante para o bem-estar das equipes de saúde, sendo essa uma função da gestão de pessoas.
- 84** Em psicologia da saúde, o modelo biopsicossocial entende que fatores psicológicos e sociais podem ter um impacto tão relevante quanto os fatores biológicos no processo de saúde-doença.

- 85** Uma das funções do psicólogo na equipe de saúde é o desenvolvimento de programas de adesão ao tratamento, abordando fatores emocionais que possam dificultar o seguimento de orientações médicas.
- 86** Em psicologia da saúde, a promoção de comportamentos saudáveis é vista como responsabilidade exclusiva do paciente, cabendo ao psicólogo orientar e informar, sem interferir nas escolhas individuais.

Psicodinâmica do trabalho

Cassiano Salim

- 87** A psicodinâmica do trabalho, segundo Dejours, enfatiza que o sofrimento no trabalho é sempre negativo, indicando insatisfação e baixa motivação dos trabalhadores.
- 88** A psicodinâmica do trabalho considera que o vínculo entre o trabalhador e o sentido atribuído ao seu trabalho é fundamental para a construção de sua identidade.
- 89** De acordo com a psicodinâmica do trabalho, a cooperação entre trabalhadores é um aspecto secundário na redução do sofrimento, sendo mais importante o uso de estratégias individuais de enfrentamento.
- 90** Para a psicodinâmica do trabalho, o reconhecimento social pelo trabalho realizado é um dos fatores que contribuem para a saúde mental do trabalhador.

Teoria das organizações e concepções de trabalho

Cassiano Salim

- 91** Na teoria das organizações, o modelo burocrático de Max Weber busca assegurar a eficiência nas organizações por meio de um sistema hierárquico rígido e com regras formais padronizadas.
- 92** A teoria X e a teoria Y, de Douglas McGregor, propõem que a motivação dos trabalhadores está mais relacionada ao controle rígido do que à autonomia e desenvolvimento pessoal.
- 93** A teoria das organizações humanistas defende que o relacionamento interpessoal e a satisfação no trabalho são mais relevantes para a produtividade do que a própria estrutura formal da organização.

Gestão de pessoas no setor público

Cassiano Salim

- 94** Na gestão de pessoas no setor público, a avaliação de desempenho tem foco principalmente na produtividade individual, com menor ênfase no desenvolvimento de competências e no atendimento das necessidades organizacionais.
- 95** A gestão de pessoas no setor público deve equilibrar princípios de eficiência, que buscam otimizar recursos e maximizar a qualidade dos serviços, e princípios de legalidade, que asseguram que as práticas de gestão estejam em conformidade com normas e regulamentações.
- 96** A gestão de pessoas no setor público é semelhante à do setor privado em termos de autonomia de decisões, sendo o gestor público pouco condicionado por normas específicas.

Gestão por competências

Cassiano Salim

- 97** A gestão por competências busca alinhar as habilidades e conhecimentos dos colaboradores com as necessidades estratégicas da organização, focando na construção de capacidades específicas para os objetivos institucionais.
- 98** A gestão por competências no setor público limita-se ao desenvolvimento de competências técnicas, sem dar enfoque a habilidades comportamentais dos servidores.
- 99** Na gestão por competências, as avaliações são centralizadas em metas e resultados quantitativos, sendo pouco relevante a análise de competências comportamentais.

Gestão de desempenho

Cassiano Salim

- 100** A gestão de desempenho é uma prática exclusiva de empresas privadas, pois no setor público ela é substituída pela avaliação de mérito.
- 101** Em um sistema de gestão de desempenho eficiente, o feedback contínuo ao colaborador é essencial para que ele possa ajustar seu comportamento e melhorar seu desempenho.
- 102** Na gestão de desempenho, o foco está apenas na avaliação dos resultados finais dos projetos, sendo irrelevante o processo utilizado pelo colaborador para atingi-los.

Seleção de pessoas

Cassiano Salim

- 103** No processo de seleção, a análise das competências comportamentais tem igual importância que a avaliação de habilidades técnicas, principalmente para cargos que exigem trabalho em equipe.
- 104** As entrevistas estruturadas são as únicas técnicas eficazes para garantir a seleção de candidatos qualificados, pois minimizam a subjetividade dos avaliadores.
- 105** O uso de testes psicométricos no processo seletivo contribui para uma avaliação mais objetiva das características dos candidatos, mas não pode substituir completamente o julgamento do avaliador.

Captação e movimentação de pessoas

Cassiano Salim

- 106** A captação de talentos para organizações do setor público segue um modelo menos rigoroso e com menor controle do que o aplicado no setor privado.
- 107** A movimentação de pessoas dentro da organização visa apenas a reposição de pessoal em setores específicos, sem foco no desenvolvimento de novas competências.
- 108** Em políticas de movimentação de pessoal, a identificação de potenciais talentos internos pode ser mais vantajosa para a organização do que a captação de novos colaboradores.

Rotatividade de pessoal, absenteísmo e presenteísmo

Cassiano Salim

- 109** O absenteísmo crônico está geralmente associado a problemas organizacionais, como a baixa satisfação no trabalho e o ambiente desfavorável, sendo um dos fatores que influenciam diretamente na produtividade da empresa.
- 110** O presenteísmo, ao contrário do absenteísmo, não gera prejuízos diretos para a organização, pois o colaborador continua cumprindo suas atividades normalmente.
- 111** A alta rotatividade em uma organização pode ser benéfica ao promover uma renovação constante de ideias e práticas, reduzindo a necessidade de investimento em capacitação de longo prazo.

Análise e descrição de cargos

Cassiano Salim

- 112** A descrição de cargos fornece o detalhamento das atividades e responsabilidades de uma posição, enquanto a análise de cargos identifica as habilidades, conhecimentos e competências necessárias para seu desempenho eficaz.
- 113** A análise de cargos é um processo rígido e padronizado que não permite adaptações conforme o contexto e a estratégia da organização.

- 114** A descrição de cargos orienta o planejamento da estrutura organizacional, identificando as relações hierárquicas e as responsabilidades de cada posição, facilitando a comunicação e o desenvolvimento de competências.

Pesquisa e intervenção nas organizações

Cassiano Salim

- 115** A pesquisa organizacional é uma etapa que precede a intervenção e busca diagnosticar problemas, mas não considera variáveis contextuais como a cultura ou os valores da empresa.
- 116** Nas intervenções organizacionais, é essencial que os resultados sejam medidos ao longo do tempo para avaliar a eficácia e a sustentabilidade das mudanças implementadas.
- 117** Instrumentos como escalas de percepção de clima organizacional e entrevistas estruturadas são úteis para identificar o impacto das políticas de gestão de pessoas nas organizações.

Política Nacional de Atenção Integral à Saúde de Magistrados e Servidores do Poder Judiciário (Resolução CNJ n. 207/2015).

Rafael Vieira

- 118** De acordo com a Resolução CNJ n. 207/2015, que trata da Política Nacional de Atenção Integral à Saúde de Magistrados e Servidores do Poder Judiciário, os membros e servidores do Poder Judiciário em atividade serão submetidos a exames médicos periódicos, sendo a recusa passível de processo administrativo disciplinar.

Psicologia e desafios contemporâneos

Rafael Vieira

Considerando que o uso excessivo de redes sociais e videogames pode trazer prejuízos para a saúde mental das pessoas, o DSM 5 aponta o Transtorno de Jogo pela Internet (TJI) como uma condição que requer mais estudos, mas já apresenta critérios diagnósticos específicos. Sobre o TJI, analise as questões a seguir:

- 119** A pessoa com TJI deixa de fazer atividades importantes como alimentar-se, dormir, estudar e trabalhar para jogar videogame.

Considerando que o uso excessivo de redes sociais e videogames pode trazer prejuízos para a saúde mental das pessoas, o DSM 5 aponta o Transtorno de Jogo pela Internet (TJI) como uma condição que requer mais estudos, mas já apresenta critérios diagnósticos específicos. Sobre esses TJI, analise as questões a seguir:

- 120** Apesar do Transtorno de Jogo pela Internet gerar uma dependência comportamental, por não estar relacionado ao uso de substâncias não tem como sintoma tolerância e abstinência.

Discursiva

Rafael Vieira

A presença de dependentes químicos no ambiente de trabalho é um tema sensível e muitas vezes cercado de preconceito e desinformação. Esclarecer acerca da dependência química enquanto doença, romper com os tabus e ajudar no desenvolvimento de programas e ações que busquem a prevenção, promoção e recuperação dos dependentes químicos no ambiente de trabalho são algumas das atribuições que o(a) psicólogo(a) desempenha na instituição que visam a saúde, o bem-estar e qualidade de vida dos servidores.

Redija um texto dissertativo de até 30 linhas, acerca do seguinte tema.

DEPENDÊNCIA QUÍMICA NO AMBIENTE DE TRABALHO: ENFRENTANDO MITOS E ESTIGMAS PARA PROMOVER, PREVENIR E TRATAR ADEQUADAMENTE OS SERVIDORES

RASCUNHO

1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	
8	
9	
10	
11	
12	
13	
14	
15	
16	
17	
18	
19	
20	
21	
22	
23	
24	
25	
26	
27	
28	
29	
30	



**SUPERIOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA
4º SIMULADO
ANALISTA JUDICIÁRIO – ÁREA APOIO ESPECIALIZADO - ESPECIALIDADE PSICOLOGIA**

FOLHA DE RESPOSTAS

Item	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Item	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
Item	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45
Item	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60
Item	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75
Item	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90
Item	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100	101	102	103	104	105
Item	106	107	108	109	110	111	112	113	114	115	116	117	118	119	120

REDAÇÃO

SOB MEDIDA

Não é qualquer texto.
É o texto que vai fazer você
ser aprovado.

O Projeto Redação Sob Medida é o seu caminho para tirar nota máxima na prova discursiva. Aprenda a escrever do jeito certo, saiba como cada banca avalia as provas discursivas. **Escreva, reescreva, corrija e conquiste a sua vaga.**

ASSINATURA ILIMITADA 9.0



ESCRITA PARA PROVA

Entenda que os requisitos para uma prova de concurso público e os métodos de correção são diferentes do habitual. Descubra o que cada banca cobra e não caia mais em armadilhas da escrita.



SIMULADOS DISCURSIVOS

Com temas de atualidades exclusivos para cada concurso, você terá acesso a um simulado online, orientado pelo professor e com correção.



JORNAL TEMÁTICO

O Jornal Temático é um periódico com dicas, de temas atuais para a prática de redações. Os tópicos mais solicitados pelas bancas são abordados para que você não seja pego de surpresa na hora da prova.



ACOMPANHE SEU DESENVOLVIMENTO

Tenha acesso a um portfólio individual, com seus textos, correções e gráficos de evolução. Com o acompanhamento de um professor, você consegue ver erros e acertos e monitorar as melhorias nas suas redações.



GRAN MESTRES EXCLUSIVOS

Os professores Diogo Alves e Elias Santana são os mestres responsáveis pelo projeto. Especialistas na Língua Portuguesa e em Redação Discursiva, acompanham de perto a evolução dos alunos com dicas, conselhos e técnicas.



TUDO NA SUA MÃO:

só a Assinatura Ilimitada oferece, de forma livre e gratuita: Gran Questões, Gerenciador de Estudos, Audiobooks e muito mais!

Contato para vendas:

 (61) 99884-6348 | De segunda a quinta até as 22h e sexta até as 21h.



Quero passar na
prova discursiva