

## CADERNO DE PROVAS OBJETIVAS

LEIA COM ATENÇÃO AS INSTRUÇÕES ABAIXO.

- 1 Ao receber este caderno de provas, confira inicialmente se os dados transcritos acima estão corretos e se estão corretamente registrados na sua **Folha de Respostas**. Confira também os dados em cada página numerada deste caderno de provas (desconsidere estas instruções, caso se trate de caderno de provas reserva). Em seguida, verifique se ele contém a quantidade de itens indicada em sua **Folha de Respostas**, correspondentes às provas objetivas. Caso o caderno esteja incompleto, tenha qualquer defeito e(ou) apresente divergência quanto aos dados apresentados, solicite, de imediato, ao(a) aplicador(a) de provas mais próximo(a) que tome as providências necessárias.
- 2 Durante a realização das provas, não se comunique com outros(as) candidatos(as) nem se levante sem autorização de um(a) dos(as) aplicadores(as) de provas.
- 3 Na duração das provas, está incluído o tempo destinado à identificação — que será feita no decorrer das provas — e ao preenchimento da **Folha de Respostas**.
- 4 Ao terminar as provas, chame o(a) aplicador(a) de provas mais próximo(a), devolva-lhe a sua **Folha de Respostas** e deixe o local de provas.
- 5 Nenhuma folha deste caderno pode ser levada para fora, exceto a **Folha de Respostas**, cujo cabeçalho será destacado pelo(a) chefe de sala ao final das provas, para fins de desidentificação.
- 6 A desobediência a qualquer uma das determinações constantes em edital, no presente caderno ou na **Folha de Respostas** implicará a anulação das suas provas.

### OBSERVAÇÕES

- É permitida a reprodução deste material apenas para fins didáticos, desde que citada a fonte.
- Não serão conhecidos recursos em desacordo com o estabelecido em edital.



## FOLHA DE ROSTO ORIENTATIVA PARA PROVA OBJETIVA

LEIA AS ORIENTAÇÕES COM CALMA E ATENÇÃO!

### INSTRUÇÕES GERAIS

- Atenção ao tempo de duração da prova, que já inclui o preenchimento da folha de respostas.
- Cada uma das questões da prova objetiva está vinculada ao comando que imediatamente a antecede e contém orientação necessária para resposta. Para cada questão, existe apenas UMA resposta válida e de acordo com o gabarito.
- Faltando uma hora para o término do simulado, você receberá um *e-mail* para preencher o cartão-resposta, a fim de avaliar sua posição no *ranking*. Basta clicar no botão vermelho de PREENCHER GABARITO, que estará no *e-mail*, ou acessar a página de *download* da prova. Você deve fazer o cadastro em nossa plataforma para participar do *ranking*. Não se preocupe: o cadastro é grátis e muito simples de ser realizado.
  - **Se a sua prova for estilo Certo ou Errado (CESPE/CEBRASPE):**  
marque o campo designado com o código C, caso julgue o item CERTO; ou o campo designado com o código E, caso julgue o item ERRADO. Se optar por não responder a uma determinada questão, marque o campo “EM BRANCO”. Lembrando que, neste estilo de banca, uma resposta errada anula uma resposta certa.  
Obs.: Se não houver sinalização quanto à prova ser estilo Cespe/Cebraspe, apesar de ser no estilo CERTO e ERRADO, você não terá questões anuladas no cartão-resposta em caso de respostas erradas.
  - **Se a sua prova for estilo Múltipla Escolha:**  
marque o campo designado com a letra da alternativa escolhida (A, B, C, D ou E). É preciso responder a todas as questões, pois o sistema não permite o envio do cartão com respostas em branco.
- Uma hora após o encerramento do prazo para preencher o cartão-resposta, você receberá um *e-mail* com o gabarito para conferir seus acertos e erros. Caso você seja aluno da Assinatura Ilimitada, você receberá, com o gabarito, a prova completa comentada – uma vantagem exclusiva para assinantes, com acesso apenas pelo *e-mail* e pelo ambiente do aluno.
- Não serão realizadas correções individuais das provas discursivas.

Em caso de solicitação de recurso para alguma questão, envie para o *e-mail*:

[treinodificil\\_jogofacil@grancursosonline.com.br](mailto:treinodificil_jogofacil@grancursosonline.com.br).

Nossa ouvidoria terá até dois dias úteis para responder à solicitação.

Desejamos uma excelente prova!



## FICHA TÉCNICA DO MATERIAL

grancursosonline.com.br

**CÓDIGO:**

2410222438M

**TIPO DE MATERIAL:**

Simulado Preparatório

**NUMERAÇÃO:**

2º Simulado

**NOME DO ÓRGÃO:**

Superior Tribunal de Justiça  
STJ

**CARGO:**

Cargo 17: Analista Judiciário – Área: Apoio Especializado

**ESPECIALIDADE:**

Psicologia

**MODELO/BANCA:**

Cebraspe

**EDITAL:**

Pós-Edital

**DATA DE APLICAÇÃO:**

10/2024

**ÚLTIMA ATUALIZAÇÃO:**

10/2024

*Este material está sujeito a atualizações. O Gran não se responsabiliza por custos de impressão, que deve ser realizada sob responsabilidade exclusiva do aluno.*

# STJ – 2º SIMULADO – CARGO 17 ANALISTA JUDICIÁRIO – ÁREA APOIO ESPECIALIZADO – ESPECIALIDADE PSICOLOGIA (PÓS-EDICAL) – 2410222438M

## CONHECIMENTOS BÁSICOS

### Língua Portuguesa & Redação Oficial

Lucas Lemos

1 De madrugada ouvi passos na rua e não quis acreditar que fossem os do leiteiro. Mas eram. Corri para a janela e lá estava ele, sempre pontual, carregando as garrafas de leite. Um homem simples, que dedicava a vida a um trabalho invisível, mal notado pela maioria. Naquele dia, no entanto, algo diferente aconteceu. Um carro desgovernado subiu a calçada e atingiu o leiteiro em cheio. A garrafa de vidro se estilhaçou, o leite se espalhou pela rua, misturando-se ao sangue. E assim, de forma banal, morreu o homem que fazia parte da rotina de tantas casas, mas que poucos realmente

5

10 conheciam.

A tragédia foi rapidamente abafada pelo burburinho da manhã, enquanto as pessoas seguiam suas vidas. O leiteiro, esse, ficou esquecido como sempre fora, exceto pelos que, ao abrir a porta no dia seguinte, notaram a ausência do leite.

A Morte do Leiteiro. Carlos Drummond de Andrade.

Considerando os aspectos gramaticais e semânticos, julgue os itens seguintes.

- 1 O texto é predominantemente narrativo, o que o caracteriza como uma crônica.
- 2 O trecho “que dedicava a vida a um trabalho invisível” (quarto período do primeiro parágrafo) tem natureza explicativa e faz referência ao termo antecedente.
- 3 Em “Corri para a janela” (terceiro período do primeiro parágrafo), a inserção do sinal indicativo de crase no vocábulo “a” mantém a correção gramatical do texto.
- 4 As palavras “tragédia” e “invisível” são acentuadas de acordo com a mesma regra.
- 5 No primeiro período do segundo parágrafo, a substituição da expressão “enquanto” por à medida que não prejudicaria a correção nem o sentido original do texto.
- 6 O deslocamento da partícula “se”, em “misturando-se” (sétimo período do primeiro parágrafo), para depois do verbo, escrevendo-se se misturando, prejudicaria a correção gramatical do texto.
- 7 No primeiro período do segundo parágrafo, o vocábulo “burburinho” empregado no texto foi usado no sentido de confusão e movimento de pessoas.
- 8 Redação oficial é a maneira pela qual o Poder Público redige comunicações oficiais e atos normativos.

### Noções de Direito Constitucional

Rafael de Oliveira

- 9 A Constituição é a lei fundamental e suprema de um Estado, criada pela vontade soberana do povo. É ela que determina a organização político-jurídica do Estado e estabelece as limitações ao poder do Estado e enumera os direitos e garantias fundamentais.
- 10 Na concepção sociológica, a Constituição é um fato social, e não uma norma jurídica.
- 11 No caso de iminente perigo público, a autoridade competente poderá usar de propriedade particular, assegurada ao proprietário indenização ulterior, se houver dano.
- 12 O *habeas corpus* é considerado um recurso legal que visa proteger direitos violados por autoridades públicas ou agentes de pessoas jurídicas que exerçam poder público.
- 13 Os direitos políticos são a exteriorização da soberania popular, é o conjunto de regras e princípios que regem o exercício da soberania popular.

### Legislação

Fernando Maciel

- 14 A Lei n. 12.618/2012 criou a possibilidade de que os servidores públicos federais podem aderir a um regime de previdência complementar, que limita o valor das aposentadorias e pensões pagas pelo regime próprio de previdência ao teto do Regime Geral de Previdência Social (RGPS).
- 15 De acordo com a Lei n. 12.618/2012, a adesão ao regime de previdência complementar é obrigatória para todos os servidores públicos federais que ingressarem no serviço público após a sua implementação.
- 16 Os servidores públicos que ingressaram no serviço público federal antes da vigência da Lei n. 12.618/2012 podem optar pelo regime de previdência complementar, sendo-lhes garantida essa escolha de forma irrevogável e irretroatável.
- 17 A Fundação de Previdência Complementar do Servidor Público Federal (Funpresp) é composta por três entidades fechadas de previdência complementar, cada uma destinada a servidores de diferentes Poderes: Executivo, Legislativo e Judiciário.
- 18 A Lei n. 12.618/2012 prevê que a alíquota de contribuição do patrocinador será igual à do participante, não podendo exceder ao percentual de 7,5% (sete inteiros e cinco décimos por cento).

**Noções de Direito Administrativo**

Rafael de Oliveira

- 19** O regime jurídico administrativo é o conjunto de regras e princípios que regulam a atuação da administração pública. Ele é caracterizado por um sistema de prerrogativas e restrições que visam preservar os interesses da coletividade.
- 20** A lei é a base do direito administrativo, que inclui a Constituição Federal, leis ordinárias, leis delegadas, leis complementares e regulamentos administrativos.
- 21** As leis são consideradas as fontes secundárias e indiretas do direito administrativo, enquanto as outras fontes são consideradas fontes primárias ou diretas.
- 22** No direito administrativo brasileiro, a noção de organização administrativa do Estado passa pela divisão da administração pública em administração direta (composta de órgãos públicos sem personalidade jurídica) e administração indireta (composta de entidades dotadas de personalidade jurídica própria).
- 23** Desconcentração é a criação de órgãos, centros de competência sem personalidade jurídica própria, instituídos para a consecução das finalidades públicas.

**Noções de Direitos Humanos**

Matheus Atalano

- 24** Os direitos humanos são inalienáveis, o que significa que uma pessoa não pode renunciar a eles, mesmo que o faça voluntariamente.
- 25** A indivisibilidade dos direitos humanos significa que todos os direitos, sejam civis, políticos, econômicos, sociais ou culturais, possuem a mesma importância e devem ser promovidos e protegidos conjuntamente.
- 26** A Constituição Federal de 1988 prevê que os tratados internacionais de direitos humanos, aprovados pelo rito ordinário, possuem *status* de norma suprallegal, prevalecendo sobre as leis ordinárias.
- 27** A Declaração de Independência dos Estados Unidos de 1776 é considerada um marco na afirmação histórica dos direitos humanos, pois contém princípios que inspiraram a luta pela liberdade e pela igualdade em todo o mundo.
- 28** A Convenção Internacional sobre os Direitos das Pessoas com Deficiência e seu Protocolo Facultativo, incorporados ao ordenamento jurídico brasileiro pelo Decreto n. 6.949/2009, garantem que as pessoas com deficiência tenham acesso ao trabalho em igualdade de condições com as demais pessoas, incluindo a adoção de medidas de adaptação razoável nos locais de trabalho.

**Normativos Internos do STJ**

Mário Elesbão

Consoante as normas insertas no Regimento Interno do STJ, responda às afirmativas a seguir com certo ou errado.

- 29** Imagine que sejam interpostos três recursos especiais (Resp) perante o STJ. O primeiro se refere a um pedido de progressão de regime a um sentenciado que alega ter cumpridos os requisitos, mas permanece do regime fechado. O segundo Resp se refere ao cancelamento de inscrição de um advogado na Ordem dos Advogados do Brasil e, finalmente o terceiro Resp trata de uma questão relativa à dissolução de sociedade comercial. Levando em conta a área de especialização das Seções e Turmas, pode-se dizer que o primeiro Resp será julgado na 3ª Seção (5ª ou 6ª Turmas), o segundo Resp será julgado na 1ª Seção (1ª ou 2ª Turmas) e o último Resp será julgado na 2ª Seção (3ª ou 4ª Turmas).
- 30** Compete ao Plenário do STJ decidir sobre a disponibilidade e aposentadoria de membro do Tribunal, por interesse público ou a sua demissão.
- 31** Caso o governador de um dos estados membros ou do Distrito Federal cometa crime de responsabilidade, será julgado no STJ, perante a Corte Especial.
- 32** Se um dos órgãos julgadores do STJ estiver julgando um mandado de segurança, é certo afirmar que o Ministério Público deverá opinar, antes de proferida a decisão do Tribunal.
- 33** O Conselho da Justiça Federal (CJF) é um órgão que funciona junto ao STJ, cabendo exercer a supervisão administrativa e orçamentária da Justiça Federal de primeiro e segundo graus. Esse órgão é presidido pelo Presidente do Tribunal, ou seja, preside o STJ e o CJF ao mesmo tempo. Tomando a afirmativa supracitada como verdadeira, pode-se dizer que a Comissão de Jurisprudência possui competência para aprovar a edição, revisão ou o cancelamento de súmulas do STJ.

**Ética no Serviço Público**

Glauber Marinho

A conduta ética do servidor público não é apenas uma questão de comportar-se de acordo com o que é permitido. O essencial da conduta é a orientação interna que ele dá a suas ações: a motivação, o esmero, o gosto com que realiza seu ofício para cumprir seus deveres ou para fazer mais do que a função lhe prescreve.

<https://repositorio.enap.gov.br/handle/1/3043>

A partir do apresentado no texto, julgue os itens.

- 34** Pode-se afirmar que um sentido de ética é o de conduta racionalmente justificável.
- 35** Agir de tal maneira a tornar o comportamento universalizado, atribuído ao outro exatamente o que se estabeleceria a si estando nas mesmas condições. Trata-se de máxima articulada à teoria ética utilitarista.
- 36** Um código de ética serve como guia para o exercício de uma atividade econômica com honestidade. Na função pública, ele deve estabelecer um padrão geral de conduta.

- 37** O serviço público, assim como na iniciativa privada, mostra-se um pacote indefinido de produtos e serviços voltados para o mercado.
- 38** As regras de conduta, imperativas e constitutivas, ordenam ou proíbem determinados comportamentos.

### Noções de Sustentabilidade – Tópicos 1, 6 e 7

Francion Santos

Com base nas disposições da Resolução CNJ n. 400/2021, que dispõe sobre a política de sustentabilidade no âmbito do Poder Judiciário, julgue os itens a seguir.

- 39** A unidade de sustentabilidade deve, obrigatoriamente, ser subordinada à Presidência do órgão do Poder Judiciário.
- 40** A Comissão Gestora do Plano de Logística Sustentável deverá ser presidida por um(a) magistrado(a) e composta por, no mínimo, 5 (cinco) servidores titulares de unidade.

### Noções de Sustentabilidade – Tópico 3

Otoniel Linhares

Julgue o item seguinte a respeito da Política Nacional sobre Mudança do Clima (Lei n. 12.187/2009).

- 41** A Política Nacional sobre Mudança do Clima (PNMC) está alinhada aos compromissos internacionais do Brasil, como o Acordo de Paris, que estabelece metas obrigatórias de redução de emissões de gases de efeito estufa até 2030.

### Noções de Sustentabilidade – Tópicos 2, 4, 5 e 8

Otoniel Linhares

Julgue o item seguinte a respeito da Política Nacional de Meio Ambiente (Lei n. 6.938/1981).

- 42** A Política Nacional de Meio Ambiente (Lei n. 6.938/1981) prevê a utilização de instrumentos econômicos para a promoção da preservação ambiental, como a cobrança pelo uso de recursos ambientais e a compensação financeira, com a finalidade de estimular a sustentabilidade.

Julgue o item seguinte a respeito da Política Nacional de Resíduos Sólidos (Lei n. 12.305/2010).

- 43** A Lei n. 12.305/2010, que instituiu a Política Nacional de Resíduos Sólidos, estabelece a obrigatoriedade de logística reversa para setores específicos da economia, como eletroeletrônicos e embalagens, independentemente das regras específicas.

Julgue o item seguinte a respeito do meio ambiente nos termos dos Artigos 170 e 225 da Constituição Federal.

- 44** O Artigo 225 da Constituição Federal estabelece que o poder público e a coletividade têm a responsabilidade de defender e preservar o meio ambiente para as gerações presentes e futuras, sendo essa uma competência exclusiva dos órgãos ambientais, sem a participação de outras instituições.

### Noções de Sustentabilidade – Tópico 8

Mauricio Franceschini

No que tange aos conceitos de sustentabilidade presentes na Agenda 2030 da ONU, julgue o próximo item.

- 45** O conceito de ecodesenvolvimento e desenvolvimento sustentável são idênticos, na medida em que ambos priorizam a proteção ambiental, buscando conciliar o desenvolvimento econômico com a preservação ambiental do presente.

### Informática

Mauricio Franceschini

Com relação ao sistema operacional Windows 11 e conceitos de software, julgue a sentença a seguir.

- 46** O Windows 11 possui dois recursos de liberação de espaço em disco, sendo o primeiro a limpeza de disco e o segundo, o sensor de armazenamento. Ambos fazem a limpeza automática de disco excluindo arquivos temporários, da lixeira ou arquivos locais que estão também armazenados na nuvem, em intervalos regulares de tempo definidos pelo usuário.

No que tange aos aplicativos de escritório do Microsoft Office, suas funcionalidades e recursos, julgue o próximo item.

- 47** No MS Excel 365, a ferramenta formatação condicional utiliza a função SE para verificar se o critério é verdadeiro ou falso, baseado na qual aplicará uma formatação.

Com relação aos conceitos relacionados às redes de computadores e internet, julgue a próxima sentença.

- 48** Uma intranet, por ser uma rede privada, pode ser considerada, em sua abrangência, como sendo uma rede LAN, CAN e MAN, porém, devido às restrições de protocolos e tecnologias, não pode ser classificada como uma rede WAN.

Tendo em vista os conceitos de navegação em páginas web e na internet, julgue a sentença a seguir.

- 49** O navegador MS Edge possui recurso que permite salvar as senhas dos usuários, o qual sincroniza o armazenamento com a nuvem OneDrive, caso o usuário esteja autenticado no navegador com sua conta. Isso permite que ele faça login em diversos sites de forma mais rápida, pois o browser oferece a opção de utilização de tal senha ao verificar que os dados daquele site foram salvos.

Levando em consideração os conceitos de segurança da informação, códigos maliciosos e ameaças digitais, julgue o próximo item.

- 50** Em segurança da informação, um risco é a probabilidade de uma ameaça explorar uma vulnerabilidade em um ativo de informação e causar danos a uma organização.

## CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS

### Ética Profissional

Rafael Vieira

- 51** Em razão do seu exercício profissional, o psicólogo e a psicóloga devem seguir o Código de Ética do Psicólogo, que expressa que o profissional deve apresentar, a quem de direito, todas as informações coletadas em decorrência da prestação de serviços psicológicos.
- 52** Em razão do seu exercício profissional, o psicólogo e a psicóloga devem seguir o Código de Ética do Psicólogo, que expressa que o psicólogo pode sugerir o serviço de outro psicólogo quando não puder dar continuidade ao trabalho, desde que haja um motivo justificável para esta substituição.
- 53** Monique, 14 anos, está em acompanhamento psicológico há 1 ano com a psicóloga Raquel, desde que os pais, Ana e Paulo, se separaram. A mãe buscou atendimento para Monique por considerar que após a separação a jovem vem apresentando comportamento retraído, baixo desempenho escolar e está “mais chorosa”. Durante o processo terapêutico, confessou para Raquel, mas pediu segredo, que a mãe exige que ela “atrapalhe” o namoro do pai, reclamando da namorada dele ou dizendo que “nunca vai aceitar outra mulher na vida dele”. Diante desta situação hipotética, Raquel deve procurar o pai de Monique e contar a ele tudo que a adolescente contou, quebrando o sigilo profissional.
- 54** Monique, 14 anos, está em acompanhamento psicológico há 1 ano com a psicóloga Raquel, desde que os pais, Ana e Paulo, se separaram. A mãe buscou atendimento para Monique por considerar que após a separação a jovem vem apresentando comportamento retraído, baixo desempenho escolar e está “mais chorosa”. Durante o processo terapêutico, confessou para Raquel, mas pediu segredo, que a mãe exige que ela “atrapalhe” o namoro do pai, reclamando da namorada dele ou dizendo que “nunca vai aceitar outra mulher na vida dele”. Diante desta situação hipotética, Raquel deve exigir que a mãe pare de pressionar Monique, caso contrário contará tudo ao pai e se oferecerá como perita em um processo de alienação parental.
- 55** Em situação em que não se apresente um responsável legal, o atendimento de criança ou adolescente não é permitido.

### Avaliação Psicológica

Rafael Vieira

- 56** Ao realizar processo de avaliação psicológica, o psicólogo ou psicóloga deve basear sua decisão, obrigatoriamente, em fontes fundamentais de informação, que podem ser testes, entrevistas ou relatórios de equipe multiprofissional.
- 57** Avaliação psicológica e testagem psicológica são sinônimos, representam o processo de aplicação de testes com o objetivo de estabelecer um diagnóstico específico.

- 58** O título de especialista em avaliação psicológica não é obrigatório para que o psicólogo ou psicóloga possa realizar este processo com competência e qualidade técnica.
- 59** Renata está conduzindo um processo de avaliação psicológica em uma autarquia pública, para investigar questões relacionadas a estresse e satisfação no trabalho. Decidiu utilizar, para este propósito, a aplicação de questionários e escalas com os servidores. Sobre esta situação hipotética, julgue a seguinte afirmação:  
Renata não pode realizar avaliação psicológica utilizando questionários e escalas, uma vez que não são fontes fundamentais de informação.
- 60** O uso profissional dos testes psicológicos é privativo da psicóloga e do psicólogo.
- 61** Para decidir acerca de como realizar um processo de avaliação psicológica, o psicólogo ou psicóloga deve considerar o contexto, os propósitos da avaliação, os construtos a serem investigados, a adequação dos instrumentos aos sujeitos e as condições técnicas do instrumento de avaliação.

### Teorias e Técnicas Psicoterápicas

Cassiano Salim

- 62** Na terapia cognitivo-comportamental, as crenças nucleares disfuncionais são mantidas por meio de distorções cognitivas, e a intervenção visa diretamente modificar essas crenças através da reestruturação cognitiva.
- 63** Na terapia psicanalítica, o terapeuta adota uma postura ativa e diretiva para promover a resolução de conflitos inconscientes do paciente.
- 64** A abordagem humanista, como a proposta por Carl Rogers, defende que o desenvolvimento pessoal é facilitado por um ambiente terapêutico de empatia, autenticidade e aceitação incondicional.
- 65** A análise do comportamento aplicada (ABA) utiliza reforçamento positivo como única técnica para promover mudanças comportamentais em indivíduos com transtorno do espectro autista.
- 66** Na Gestalt-terapia, a ênfase está no “aqui e agora”, sendo assim, a autorregulação e a percepção do momento presente são consideradas fundamentais para o processo terapêutico.
- 67** A terapia sistêmica, quando aplicada em contextos familiares, tende a focar nos conflitos individuais dos membros da família, ignorando em diversas ocasiões os padrões de comunicação entre eles.
- 68** A dessensibilização sistemática, técnica amplamente utilizada em terapias comportamentais, é baseada na exposição prolongada ao estímulo temido para que o paciente possa combater o agente ansiógeno.
- 69** Comparando as abordagens psicanalítica e cognitivo-comportamental, podemos afirmar que ambas priorizam a exploração dos processos inconscientes e se concentram na modificação de padrões de pensamento e comportamento conscientes e observáveis.

**70** A principal diferença entre as abordagens Gestalt-terapia e a humanista está no fato de que a abordagem a Gestalt-terapia, muito voltada para o cliente, valoriza a aceitação incondicional e a empatia, enquanto a humanista foca mais intensamente na percepção e na vivência do momento presente.

**71** Na análise do comportamento, a compreensão de um comportamento problemático está preponderantemente relacionada à história de vida e aos processos intrínsecos do indivíduo.

## Psicopatologia

Rafael Vieira

Tem sido cada vez mais frequente o diagnóstico de casos envolvendo transtorno do neurodesenvolvimento, que englobam uma variedade de condições que impactam no funcionamento cerebral e se manifestam geralmente nos estágios iniciais da vida, em especial o autismo e o transtorno do déficit de atenção e hiperatividade (TDAH). Sobre os transtornos de desenvolvimento, julgue a afirmativa a seguir.

**72** O diagnóstico e a intervenção precoce de crianças com transtornos do neurodesenvolvimento influenciam significativamente na redução dos prejuízos ao funcionamento pessoal, social, acadêmico e profissional destes indivíduos.

Tem sido cada vez mais frequente o diagnóstico de casos envolvendo transtorno do neurodesenvolvimento, que englobam uma variedade de condições que impactam no funcionamento cerebral e se manifestam geralmente nos estágios iniciais da vida, em especial o autismo e o transtorno do déficit de atenção e hiperatividade (TDAH). Sobre os transtornos de desenvolvimento, julgue a afirmativa a seguir.

**73** O aumento no número de diagnósticos de transtornos de desenvolvimento, especialmente TDAH, aponta para uma tendência à patologização e à medicalização excessiva.

Tem sido cada vez mais frequente o diagnóstico de casos envolvendo transtorno do neurodesenvolvimento, que englobam uma variedade de condições que impactam no funcionamento cerebral e se manifestam geralmente nos estágios iniciais da vida, em especial o autismo e o transtorno do déficit de atenção e hiperatividade (TDAH). Sobre os transtornos de desenvolvimento, julgue a afirmativa a seguir.

**74** O diagnóstico de Transtorno do Espectro Autista baseia-se em múltiplas fontes de informação para determinar acerca dos prejuízos na interação social e nos padrões comportamentais do sujeito.

Tem sido cada vez mais frequente o diagnóstico de casos envolvendo transtorno do neurodesenvolvimento, que englobam uma variedade de condições que impactam no funcionamento cerebral e se manifestam geralmente nos estágios iniciais da vida, em especial o autismo e o transtorno do déficit de atenção e hiperatividade (TDAH). Sobre os transtornos de desenvolvimento, julgue a afirmativa a seguir.

**75** De acordo com a APA, a proposta de um diagnóstico único de Transtorno do Espectro Autista (TEA) traz desvantagens e dificuldades para a construção de uma proposta terapêutica.

**76** Sônia, 50 anos, servidora pública, casada com 3 filhos e católica praticante, vivenciou o falecimento da mãe, Dona Graça, 80 anos, há um mês. Tem preferido vestir-se com roupas pretas ou escuras, reza todos os dias diante de uma foto da mãe, relata a amigos, parentes e colegas de trabalho sentir muita saudade da mãe, chora com frequência e em vários momentos tem a sensação de que “é como se ela não tivesse partido”.

Considerando o caso hipotético descrito, analise a seguinte afirmativa.

O comportamento de Sônia corresponde a um processo de luto patológico, o que justifica um diagnóstico de Transtorno Depressivo maior.

**77** João acredita firmemente que o seu candidato à prefeitura da cidade perdeu a eleição porque foi alvo de uma campanha de difamação e fraude eleitoral. De acordo com ele e seus amigos, há fortes evidências de compra de votos por parte do adversário político, mas que nada vai ser feito porque este é “o candidato do sistema”. A partir das informações apresentadas, o comportamento de João é indicativo de um transtorno mental.

**78** O diagnóstico de transtorno mental não é equivalente à necessidade de tratamento.

**79** O Transtorno do Jogo, também conhecido como jogo patológico ou jogo compulsivo não é uma novidade nas classificações de transtornos mentais, entretanto, com a explosão das plataformas de jogos e casas de apostas esportivas (BETs) estamos diante de uma verdadeira epidemia de vício em jogos online, com consequências graves para as pessoas envolvidas direta e indiretamente. O Transtorno do Jogo está entre os comportamentos de abuso e dependência mais prevalentes no Brasil, junto com o tabaco e o álcool. Sobre o transtorno do jogo, analise a afirmativa a seguir.

Classificado como Transtorno não Relacionado à Substância, o transtorno de jogo é a primeira dependência não química oficialmente reconhecida.

**80** O Transtorno do Jogo, também conhecido como jogo patológico ou jogo compulsivo não é uma novidade nas classificações de transtornos mentais, entretanto, com a explosão das plataformas de jogos e casas de apostas esportivas (BETs) estamos diante de uma verdadeira epidemia de vício em jogos online, com consequências graves para as pessoas envolvidas direta e indiretamente. O Transtorno do Jogo está entre os comportamentos de abuso e dependência mais prevalentes no Brasil, junto com o tabaco e o álcool. Sobre o Transtorno do Jogo, analise a afirmativa a seguir.

Entre os critérios diagnósticos para o Transtorno do Jogo, temos as mentiras para esconder o jogo e as perdas, a necessidade de “recuperar as perdas” e preocupação frequente com o jogo.

**81** Apesar de ser um tema cada vez mais frequente acerca da saúde mental no trabalho, a Síndrome de *Burnout* (ou Esgotamento) não é considerada como um transtorno mental.



**Psicologia da Saúde**

Cassiano Salim

- 82** A psicologia da saúde considera a promoção de comportamentos de saúde um dos pilares fundamentais para a prevenção de doenças crônicas, além de focar na intervenção em pacientes já acometidos por doenças.
- 83** Na psicologia hospitalar, a principal função do psicólogo é focar no bem-estar emocional do paciente, por isso, intervenções voltadas para outros aspectos, como o relacionamento com a equipe de saúde ou o contexto familiar, geralmente são objetivos secundários.
- 84** De acordo com a abordagem biopsicossocial, a saúde de um indivíduo sofre influência preponderante de fatores psicológicos, como predisposição a emoções e organizações cognitivas, sendo seguido em menor grau de impacto pelos aspectos biológicos e sociais.
- 85** Na psicologia da saúde, a adesão ao tratamento é compreendida como um processo dinâmico e complexo, influenciado tanto pela motivação interna do paciente quanto por fatores externos, como o suporte social e a relação com o profissional de saúde.
- 86** A intervenção psicológica em doenças crônicas, devido ao processo de sofrimento presente na enfermidade, foca predominantemente no controle dos sintomas emocionais, deixando em segundo plano a importância de estratégias de enfrentamento voltadas para o manejo da própria doença.

**Psicodinâmica do Trabalho**

Cassiano Salim

- 87** Segundo a psicodinâmica do trabalho, o sofrimento no ambiente laboral é visto como um processo subjetivo, que surge da discrepância entre as exigências da organização e os desejos individuais do trabalhador.
- 88** Para Dejours, por focar no indivíduo e sua estrutura psicodinâmica, a organização do trabalho não apresenta influência significativa no desenvolvimento de doenças psicossomáticas nos trabalhadores, que são atribuídas a fatores pessoais.
- 89** A psicodinâmica do trabalho defende que, em situações de sofrimento psíquico, o trabalhador adota estratégias defensivas que podem tanto mitigar o sofrimento quanto perpetuar práticas organizacionais nocivas.
- 90** A noção de "prazer no trabalho", na psicodinâmica do trabalho, é vista como um conceito oposto ao sofrimento, e as ações voltadas para a qualidade de vida visam eliminar situações de sofrimento uma vez que os dois não coexistem no ambiente organizacional.

**Teoria das Organizações e Concepções de Trabalho**

Cassiano Salim

- 91** Segundo a teoria das organizações, a divisão do trabalho em pequenas tarefas, como proposto por Taylor, aumenta a especialização e a produtividade, mas pode resultar em alienação do trabalhador.
- 92** A Teoria das Relações Humanas, desenvolvida por Elton Mayo, propôs que a produtividade é influenciada principalmente por fatores físicos, como as condições do ambiente de trabalho.
- 93** A abordagem sociotécnica das organizações defende que o desempenho organizacional depende tanto dos aspectos técnicos quanto das interações sociais dentro da organização.

**Gestão de Pessoas no Setor Público**

Cassiano Salim

- 94** A gestão de pessoas no setor público deve se orientar por princípios constitucionais, como a legalidade, a impessoalidade, a moralidade, a publicidade e a eficiência.
- 95** No setor público, os sistemas de remuneração por desempenho são amplamente adotados, tendo sua implantação facilitada por normas legais.
- 96** A gestão de pessoas no setor público enfrenta desafios adicionais em comparação com o setor privado, como a maior rigidez em processos de admissão, progressão e demissão de servidores.

**Gestão por Competências**

Cassiano Salim

- 97** A gestão por competências se baseia na identificação e desenvolvimento de habilidades individuais em primeiro plano, podendo tais necessidades, eventualmente, impactar as necessidades organizacionais e estratégicas.
- 98** A gestão por competências busca integrar a avaliação de desempenho com o desenvolvimento contínuo das capacidades dos colaboradores, promovendo a aprendizagem organizacional.
- 99** Na gestão por competências, o foco está nas competências técnicas, chamadas de *soft skills* e complementarmente nas competências comportamentais e sociais, denominadas *hard skills*.

**Gestão de Desempenho**

Cassiano Salim

- 100** A gestão do desempenho nas organizações públicas, devido à sua vinculação estritamente legal, visa avaliar a produtividade dos servidores baseada nas leis e normas vigentes, sem levar em conta aspectos como o desenvolvimento individual e o impacto no atendimento ao público.

**101** Um dos principais desafios da gestão do desempenho é criar métricas objetivas que contemplem tanto a produtividade quanto os comportamentos e competências necessários para o alcance dos objetivos organizacionais.

**102** A avaliação 360 graus é uma técnica de gestão de desempenho que promove uma visão mais completa do colaborador, pois envolve feedbacks de diversas fontes, como colegas, subordinados e superiores, podendo.

### Seleção de Pessoas

Cassiano Salim

**103** No processo de seleção por competências, o foco está em avaliar as habilidades e conhecimentos técnicos dos candidatos que serão mais utilizados na rotina laboral em detrimento das competências comportamentais, como liderança e comunicação pois são difíceis de serem identificadas no processo seletivo.

**104** Técnicas como entrevistas comportamentais e dinâmicas de grupo são frequentemente utilizadas para identificar competências comportamentais dos candidatos durante o processo de seleção de pessoas.

**105** Em processos de seleção de cargos públicos, como em concursos, a análise das competências comportamentais é priorizada em detrimento das avaliações técnicas e cognitivas.

### Captação e Movimentação de Pessoas

Cassiano Salim

**106** A movimentação interna de colaboradores dentro de uma organização é uma estratégia eficaz para reduzir custos de recrutamento, aumentar a retenção de talentos e estimular o desenvolvimento profissional.

**107** A captação de talentos de fontes externas geralmente apresenta resultados superiores em termos de desempenho organizacional, quando comparada à promoção interna de colaboradores.

**108** A movimentação lateral de colaboradores, sem promoção ou aumento salarial, não tende a ser uma estratégia de desenvolvimento eficaz para ampliar as habilidades e o conhecimento em diferentes áreas da organização por não apresentar crescimento na estrutura de cargos.

### Rotatividade de Pessoal, Absenteísmo e Presenteísmo

Cassiano Salim

**109** A alta rotatividade de pessoal pode ser um indicativo de problemas na gestão de pessoas, como a falta de políticas de retenção, baixa satisfação no trabalho e ineficiência na seleção de candidatos.

**110** O presenteísmo refere-se à prática dos colaboradores estarem fisicamente presentes no ambiente de trabalho, mas com baixa produtividade, frequentemente devido a questões de saúde ou desmotivação.

**111** O absenteísmo involuntário, como em casos de licença médica, não gera impactos significativos na produtividade de uma organização, desde que a ausência seja devidamente justificada.

### Análise e Descrição de Cargos

Cassiano Salim

**112** A análise de cargos envolve a identificação das principais competências e requisitos físicos e mentais necessários para o desempenho da função, enquanto a descrição de cargos refere-se ao documento que descreve as principais responsabilidades, funções e tarefas do cargo.

**113** A descrição de cargos é útil principalmente para o processo de recrutamento, não tendo relevância para outros processos de gestão, como a avaliação de desempenho e a gestão de carreira.

**114** A análise de cargos deve ser feita de forma genérica, sem muitos detalhes sobre as atividades, para que a descrição possa ser flexível e adaptável a diferentes necessidades organizacionais.

### Pesquisa e Intervenção nas Organizações

Cassiano Salim

**115** A pesquisa qualitativa é mais adequada para intervenções organizacionais que buscam compreender em profundidade as percepções e experiências dos colaboradores em relação ao ambiente de trabalho.

**116** As intervenções organizacionais baseadas em dados quantitativos, como pesquisas de clima, não são úteis para a tomada de decisão, pois não fornecem informações sobre as percepções individuais dos colaboradores.

**117** A intervenção organizacional é um processo que envolve a aplicação de técnicas e métodos para resolver problemas identificados em uma organização, visando melhorar seu funcionamento e desempenho.

### Política Nacional de Atenção Integral à Saúde de Magistrados e Servidores do Poder Judiciário (Resolução CNJ n. 207/2015)

Rafael Vieira

**118** Considerando as ações em saúde, elas contemplam todos os magistrados e servidores ativos e inativos do Poder Judiciário, bem como seus dependentes, mas não contemplam os trabalhadores terceirizados.

## Psicologia e Desafios Contemporâneos

Rafael Vieira

- 119** A psicologia tem se posicionado de forma cada vez mais ativa e crítica no enfrentamento das desigualdades sociais e na promoção da cidadania e de políticas que impactem no bem-estar das coletividades. Esta postura traz a Psicologia para o debate público acerca dos problemas que afligem, especialmente, as populações mais vulneráveis em função dos desafios impostos pelas mudanças sociais, econômicas, culturais, ambientais e políticas no Brasil e no mundo. Sobre os desafios contemporâneos da Psicologia, analise a afirmativa a seguir.
- Necropolítica refere-se ao uso do poder para estabelecer “mundos de morte” e justificar práticas de desumanização, criminalização e extermínio de grupos socialmente vulneráveis.
- 120** A psicologia tem se posicionado de forma cada vez mais ativa e crítica no enfrentamento das desigualdades sociais e na promoção da cidadania e de políticas que impactem no bem-estar das coletividades. Esta postura traz a Psicologia para o debate público acerca dos problemas que afligem, especialmente, as populações mais vulneráveis em função dos desafios impostos pelas mudanças sociais, econômicas, culturais, ambientais e políticas no Brasil e no mundo. Sobre os desafios contemporâneos da Psicologia, analise a afirmativa a seguir. Políticas e práticas ambientais discriminatórias contribuem significativamente para o surgimento e o agravamento de transtornos psicológicos nas comunidades afetadas, fenômeno denominado de racismo ambiental.

## Redação Discursiva

Lucas Lemos

A saúde mental no ambiente de trabalho tem se tornado uma pauta cada vez mais relevante, especialmente em instituições públicas de grande demanda, como o Judiciário. Profissionais que atuam nesse setor, em especial os psicólogos, desempenham um papel essencial na promoção de um ambiente saudável e produtivo, auxiliando na prevenção de transtornos mentais e na melhoria da qualidade de vida dos servidores. No âmbito do STJ, o papel do psicólogo pode ir além de atendimentos clínicos, incluindo a implementação de políticas institucionais voltadas para o bem-estar mental dos servidores e o gerenciamento do estresse ocupacional.

### A IMPORTÂNCIA DA SAÚDE MENTAL NO AMBIENTE DE TRABALHO DO JUDICIÁRIO.

Redija um texto dissertativo-argumentativo em que se discuta a relevância da saúde mental no ambiente de trabalho do Judiciário.

Aborde os seguintes pontos:

- 1 Impacto do estresse e da pressão no Judiciário sobre a saúde mental dos servidores.
- 2 O papel do psicólogo na promoção de um ambiente de trabalho saudável.
- 3 Propostas de soluções e políticas preventivas para o bem-estar mental no STJ.

#### CRITÉRIOS DE CORREÇÃO DA PROVA DISCURSIVA CONFORME O EDITAL

9.1 A prova discursiva valerá **40,00 pontos** e consistirá na redação de texto dissertativo, de até 30 linhas, a respeito de temas relacionados a conhecimentos específicos do cargo/área de atividade/especialidade/ramo.

9.2 A prova discursiva será avaliada e pontuada segundo os critérios estabelecidos no subitem 9.7 deste edital.

9.3 O texto definitivo da prova discursiva deverá ser manuscrito, em letra legível, com caneta esferográfica de **tinta preta fabricada em material transparente**, não sendo permitida a interferência ou a participação de outras pessoas, salvo em caso de candidato a quem tenha sido deferido atendimento especializado para a realização das provas. Nesse caso, o(a) candidato(a) será acompanhado(a) por aplicador especializado do Cebraspe devidamente treinado, para o qual deverá ditar o texto – o qual será gravado em áudio –, especificando oralmente a grafia das palavras e os sinais gráficos de pontuação.

9.4 O documento de texto definitivo da prova discursiva não poderá ser assinado, rubricado ou conter, em outro local que não o apropriado, qualquer palavra ou marca que identifique o(a) candidato(a), sob pena de anulação da prova discursiva. Assim, a detecção de qualquer marca identificadora no espaço destinado à transcrição do texto definitivo acarretará a anulação da prova discursiva.

9.5 O documento de texto definitivo será o único documento válido para avaliação da prova discursiva. A folha para rascunho do caderno de provas é de preenchimento facultativo e não é válida para a avaliação da prova discursiva.

9.6 O documento de texto definitivo não será substituído por motivo de erro do(a) candidato(a) em seu preenchimento.

9.7.1 Para cada cargo/área de atividade/especialidade/ramo/sistema de concorrência, será corrigida a prova discursiva dos candidatos melhor classificados nas provas objetivas.

9.7.4 A prova discursiva avaliará o conteúdo (conhecimento do tema), a capacidade de expressão na modalidade escrita e o uso das normas do registro formal culto da Língua Portuguesa. O(a) candidato(a) deverá produzir, conforme o comando formulado pela banca examinadora, texto dissertativo, primando pela coerência e pela coesão.

9.7.4.1 A prova discursiva de cada candidato será submetida a duas avaliações: uma avaliação de conteúdo e uma avaliação do domínio da modalidade escrita da Língua Portuguesa.

9.7.4.1.1 A avaliação de conteúdo será feita por pelo menos dois examinadores. A nota de conteúdo do(a) candidato(a) será obtida pela média aritmética de duas notas convergentes atribuídas por examinadores distintos.

9.7.4.1.2 Duas notas de conteúdo da prova discursiva serão consideradas convergentes se diferirem entre si em até 25% da nota máxima de conteúdo possível na prova discursiva. 9.7.5 A prova discursiva será corrigida conforme os critérios a seguir.

- (a) a apresentação e a estrutura textuais e o desenvolvimento do tema totalizarão a nota relativa ao domínio do conteúdo (NC), cuja pontuação máxima será limitada ao valor de 40,00 pontos;
- (b) a avaliação do domínio da modalidade escrita totalizará o número de erros (NE) do(a) candidato(a), considerando-se aspectos tais como: grafia, morfossintaxe e propriedade vocabular;
- (c) será computado o número total de linhas (TL) efetivamente escritas pelo(a) candidato(a);
- (d) será desconsiderado, para efeito de avaliação, qualquer fragmento de texto que for escrito fora do local apropriado ou que ultrapassar a extensão máxima de linhas estabelecida no subitem 9.1 deste edital;
- (e) será calculada, então, a nota na prova discursiva (NPD) pela fórmula  $NPD = NC - 8 \times NE \div TL$ , em que TL corresponde ao número de linhas efetivamente escritas pelo(a) candidato(a);
- f) será atribuída nota zero ao texto que obtiver  $NPD < 0,00$ .

9.7.6 Nos casos de fuga ao tema, ou de não haver texto, o(a) candidato(a) receberá nota na prova discursiva igual a zero.

9.7.7 Será aprovado(a) na prova discursiva o(a) candidato(a) que obtiver  $NPD \geq 20,00$  pontos.

9.7.7.1 Nos termos da Resolução CNJ n. 401/2021, com as alterações promovidas pela Resolução CNJ n. 549/2024, serão aprovados na prova discursiva os candidatos que se declararam com deficiência que obtiverem o alcance de nota 20% inferior à nota mínima estabelecida para aprovação dos candidatos de ampla concorrência, conforme quadro constante do subitem 9.7.7.1.4 deste edital.

**RASCUNHO**

1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	
8	
9	
10	
11	
12	
13	
14	
15	
16	
17	
18	
19	
20	
21	
22	
23	
24	
25	
26	
27	
28	
29	
30	



**SUPERIOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA**  
**2º SIMULADO**  
**CARGO 17: ANALISTA JUDICIÁRIO – APOIO ESPECIALIZADO**  
**PSICOLOGIA**

**FOLHA DE RESPOSTAS**

**Item 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15**  
**Respostas**

**Item 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30**  
**Respostas**

**Item 31 32 33 34 35 36 37 38 39 40 41 42 43 44 45**  
**Respostas**

**Item 46 47 48 49 50 51 52 53 54 55 56 57 58 59 60**  
**Respostas**

**Item 61 62 63 64 65 66 67 68 69 70 71 72 73 74 75**  
**Respostas**

**Item 76 77 78 79 80 81 82 83 84 85 86 87 88 89 90**  
**Respostas**

**Item 91 92 93 94 95 96 97 98 99 100 101 102 103 104 105**  
**Respostas**

**Item 106 107 108 109 110 111 112 113 114 115 116 117 118 119 120**  
**Respostas**

# REDAÇÃO

# SOB MEDIDA

Não é qualquer texto.  
É o texto que vai fazer você  
ser aprovado.

O Projeto Redação Sob Medida é o seu caminho para tirar nota máxima na prova discursiva. Aprenda a escrever do jeito certo, saiba como cada banca avalia as provas discursivas. **Escreva, reescreva, corrija e conquiste a sua vaga.**

## ASSINATURA ILIMITADA 9.0



### ESCRITA PARA PROVA

Entenda que os requisitos para uma prova de concurso público e os métodos de correção são diferentes do habitual. Descubra o que cada banca cobra e não caia mais em armadilhas da escrita.



### SIMULADOS DISCURSIVOS

Com temas de atualidades exclusivos para cada concurso, você terá acesso a um simulado online, orientado pelo professor e com correção.



### JORNAL TEMÁTICO

O Jornal Temático é um periódico com dicas, de temas atuais para a prática de redações. Os tópicos mais solicitados pelas bancas são abordados para que você não seja pego de surpresa na hora da prova.



### ACOMPANHE SEU DESENVOLVIMENTO

Tenha acesso a um portfólio individual, com seus textos, correções e gráficos de evolução. Com o acompanhamento de um professor, você consegue ver erros e acertos e monitorar as melhorias nas suas redações.



### GRAN MESTRES EXCLUSIVOS

Os professores Diogo Alves e Elias Santana são os mestres responsáveis pelo projeto. Especialistas na Língua Portuguesa e em Redação Discursiva, acompanham de perto a evolução dos alunos com dicas, conselhos e técnicas.



### TUDO NA SUA MÃO:

só a Assinatura Ilimitada oferece, de forma livre e gratuita: Gran Questões, Gerenciador de Estudos, Audiobooks e muito mais!

**Contato para vendas:**

 (61) 99884-6348 | De segunda a quinta até as 22h e sexta até as 21h.



Quero passar na  
prova discursiva